



浙能电力

2025 可持续发展报告

Sustainability Report

浙江浙能电力股份有限公司

2025 年度可持续发展报告



浙江浙能电力股份有限公司

浙江浙能电力股份有限公司

☎ 电话：0571-87210223

📍 地址：浙江省杭州市西湖区紫荆花路36号浙能源力科创中心A座10层

🌐 官网：HTTP://WWW.ZZEP.COM.CN



本报告使用纸张
已通过FSC认证
FSC® A000523

本资料使用环保纸印刷
原材料中含有可再生的用后废料，
无氟漂染，不含酸性。

C 目录 CONTENTS

报告说明	01
致辞	03
走进浙能电力	05
可持续发展管理	11

展望	89
附录	91
指标索引表	91
意见反馈表	93

责任专题

17

党建领航强根基 凝心聚力担使命

责任专题

21

聚力核心勇担当 能源保障筑基石

护生态 播绿意 而生生不息

25

应对气候变化	27
完善环境管理	32
高效资源利用	38
践行绿色文化	41

聚新能 铸匠心 而行稳致远

45

创新驱动发展	47
加强数智赋能	49
强化质量管控	51
携手伙伴前行	52

凝众志 暖人心 而薪火永续

55

坚持安全为先	57
构建幸福职场	64
成就员工价值	67
涵养员工关爱	68
传递温暖力量	76

固根基 循善径 而基业长青

79

夯实治理基础	81
加强风险管理	82
坚守商业道德	84
维护投资者权益	88



报告说明

时间范围 2025年1月1日至2025年12月31日。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。

组织范围 本报告以浙江浙能电力股份有限公司为主体，包括下属分子公司。除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

编制依据 本报告的编制遵循《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》；同时，参照《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制（2026年1月修订）》、国务院国资委《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》、中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南》（CASS-ESG6.0）、全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告标准2021版（GRI Standards）》、联合国（UN）《可持续发展目标（SDGs）》。

发布周期 本报告为年度报告，是浙江浙能电力股份有限公司向社会公开发布的2025年度可持续发展报告。

数据说明 本报告引用的全部信息数据均来自浙能电力正式文件、统计报告、财务报告等。如无特殊说明，报告中涉及的货币种类和金额，均以人民币为计量单位。

报告承诺 浙能电力保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

称谓说明

全称	简称
浙江浙能电力股份有限公司	浙能电力、公司、我们
浙江省能源集团有限公司	浙能集团、集团
浙江浙能北仑发电有限公司	浙能北电
浙江浙能嘉华发电有限公司	浙能嘉华
浙江浙能嘉兴发电有限公司	浙能嘉电
浙江浙能长兴发电有限公司	浙能长电
浙江浙能镇海发电有限责任公司	浙能镇电
浙江浙能温州发电有限公司	浙能温电
浙江浙能台州第二发电有限责任公司	浙能台二电
浙江浙能绍兴滨海热电有限责任公司	浙能滨海热电
浙江浙能乐清发电有限责任公司	浙能乐电
浙江浙能兰溪发电有限责任公司	浙能兰电
浙江浙能金华燃机发电有限责任公司	浙能金燃
浙江浙能镇海联合发电有限公司	浙能镇联电
浙江浙能中煤舟山煤电有限责任公司	浙能舟电
宁夏枣泉发电有限责任公司	枣泉发电
浙江浙能能源服务有限公司	浙能能服
浙江浙能碳资产管理有限公司	浙能碳资产
浙江浙能电力工程技术有限公司	浙能电力工程
浙能阿克苏热电有限公司	浙能阿电
浙江浙能富兴燃料有限公司	浙能富兴
浙江浙能电力股份有限公司台州发电厂	台州电厂
浙江浙能电力股份有限公司萧山发电厂	萧山电厂
淮浙电力有限责任公司凤台发电分公司	凤电公司

报告获取

本报告可在公司官方网站（www.zzepc.com.cn）、上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）或巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）下载电子版。如您对本报告或本公司在可持续发展方面的表现有任何意见或建议，可以发邮件至（zzep@zjenergy.com.cn）或致电0571-87210223。

致辞

时序更迭，奋进者以笃行开新局；征途如虹，担当者以实干著华章。2025年是“十四五”规划收官决胜之年，浙能电力坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻“四个革命、一个合作”能源安全新战略，忠实践行“八八战略”，牢牢把握能源转型变革历史机遇，紧扣“三强一优”现代化绿色能源企业发展目标，在服务全省能源保供大局、加快绿色低碳转型、深化改革提质攻坚中勇担使命、奋勇争先，以实干实绩交出了一份厚重提气的年度答卷。

这一年，我们扛牢首责强保供，以忠诚担当筑牢能源安全生命线。始终胸怀“国之大者”，将能源保供作为首要政治责任和核心使命，坚决当好全省电力安全“压舱石”。浙能嘉电四期9号机组、浙能台二电二期3号机组等一批重大电源项目加快建成，提前完成省“千项万亿”工程年度投资建设任务。迎峰度夏期间，面对全省最高用电负荷屡破纪录的严峻考验，公司超前研判、科学调度、精准管控，全体干部职工挺膺担当、冲锋在前，管理机组发电量攀升至574亿千瓦时、同比增长5.13%，再创历史新高，圆满完成迎峰度夏及重大活动期间能源保供重任，以坚强有力的能源供给守护万家灯火、护航经济社会发展。

这一年，我们锚定双碳促转型，以绿色理念绘就能源变革新画卷。始终将绿色低碳作为战略指引方向，坚决投身新型能源体系建设主战场。坚持传统产业迭代升级与新兴赛道加速布局齐头并进，以技术创新激活产业绿色蝶变。聚焦发电能效提升、污染物深度协同治理等领域攻坚突破，一批节能降碳重大技改项目落地见效，管理煤电机组供电煤耗及污染物排放量持续刷新最优纪录，为全社会节能降碳贡献浙能智慧。大力拓展户用及工商业光伏版图，以前瞻视野布局核聚变终极能源，顺利完成中国聚变增资扩股。浙能能服虚拟电厂聚合资源规模全省最大，成功入选国家能源局“十四五”科技创新依托项目及浙江省新型电力系统示范标杆。

这一年，我们锐意改革提质效，以治理提升激活内生发展新动能。始终坚持向改革要活力、向管理要效益，将提质增效作为高质量发展的关键支撑，坚决扛起能源国企社会责任。持续健全现代企业治理体系，深化合规内控与全面风险管理协同联动，连续稳居浙江上市公司最佳内控前列，荣膺上交所2024-2025年度信息披露最高等级A级评价。大力实施人才强企战略，具有浙江省C类人才9人、D类人才50人；特级技师5人；省级高技能人才9人；国家级大师工作室2个，人才雁阵格局加速成型。主动服务乡村振兴大局，推动新能源下乡、光伏入户惠民工程走深走实，常态化开展公益志愿服务，首次摘得浙江省慈善领域最高荣誉“浙江慈善奖”，生动诠释了能源国企发展成果由人民共享的价值追求。

大道如砥，笃行者无疆；重任在肩，奋斗者惟先。站在新的历史起点上，浙能电力将始终牢记“国之大者”的千钧重托，坚决扛起“发展能源为浙江”的如山使命，紧紧抓住绿色低碳转型与创新驱动发展的时代机遇，以更加坚定的战略定力、更加务实的奋斗姿态、更加过硬的担当作为，破浪前行、再攀高峰，高水平打造“三强一优”现代化绿色能源企业，为筑牢国家能源安全基石、服务经济社会持续健康发展贡献更为磅礴的浙能电力力量！

浙江浙能电力股份有限公司
 董事长、党委书记
 刘为民



走进浙能电力

公司简介

浙江浙能电力股份有限公司（简称“浙能电力”）成立于1985年6月，本部位于浙江杭州，2013年12月19日在上海证券交易所上市（股票代码：600023），控股股东为浙江省能源集团有限公司，实际控制人为浙江省人民政府国有资产监督管理委员会。

浙能电力主要从事火力发电、提供热力产品以及对气电、核电、分布式光电等新能源项目投资和管理，是浙江省规模最大的发电企业。近年来，浙能电力经营质效稳步提升，综合实力显著跃升，竞争能力系统增强，能源保供成效显著，环保指标和关键生产经营指标位居同行业前列，在浙江省发电企业中长期保持领先地位。

组织架构



产业布局



火力发电

Thermal power generation



核能产业

Nuclear energy industry



综合能源服务

Integrated energy services



售电、碳交易等
市场化业务

Market-oriented businesses such as
power sales and carbon trading



分布式能源

Distributed energy resources



战略性新兴产业

Strategic emerging industry

企业文化



企业使命

为发展提供动力
为社会创造财富
为员工谋求幸福



核心价值观

以德立人
以能立业



企业精神

让事业精彩
让生命闪光



年度荣誉

浙能电力

获评第八届“浙江慈善奖”机构捐赠奖
荣获“金牛最具投资价值奖”
获华东区域电力市场交易竞赛团体二等奖

浙能嘉华

获评“全国碳市场年度履约典范企业”
荣获“全国文明单位”称号
获评省部属企事业单位智慧安全优胜工地
荣获华东电网迎峰度夏安全生产奖
获评“华东电网调度自动化专业先进单位”
周旭青能工作室被授予“周旭好人工作室”品牌称号

浙能兰电

入选全国首批“新四类”环保设施开放单位
发明专利《超临界锅炉启动期间节油控制方法》
《用于超临界机组锅炉水冷壁超温的控制方法》
实用新型专利《阀门标识牌》
获全国电力行业“高价值专利”奖

浙能碳资产

获评“全国碳市场年度优秀碳资产管理企业”

浙能温电

运行部四控四班荣获“全国质量信得过班组”荣誉称号
“瓯韵清风”廉洁文化品牌斩获电力行业品牌传播创新成果

浙能乐电

入选全国首批“新四类”环保设施开放单位；
获第四届能源企业合规管理成果一等奖
获评“华东电网调度自动化专业先进单位”
荣获全国电力行业热工自动化岗位冠军技能竞赛
团体项目冠军

浙能镇电

燃机搬迁改造项目获评省立功竞赛工作成效突出项目

泉源发电

获评“国家用水定额先进值企业”节水标杆称号

浙能长电

入选长三角区域“十佳节水案例”

浙能电力工程

应永民技能大师工作室获批国家级技能大师工作室

浙能滨海热电

入选全国首批“新四类”环保设施开放单位

浙能台二电

获省先进级智能电厂认定
获评2025年度浙江省国企廉洁文化优秀案例

浙能舟电

获“2025年全国汽轮机优化运行与改造标杆机组”荣誉
董成龙技能大师工作室获评“浙江省技能大师工作室”
获评“华东电网调度自动化专业先进单位”

台州电厂

入选全国首批“新四类”环保设施开放单位
荣获“全国文明单位”称号

数说2025

经济绩效



资产总额	营业总收入	利润总额
1563.38 亿元	795.54 亿元	90.80 亿元
管理机组总装机容量	发电量	用户侧供热量
4103.66 万千瓦	1832.84 亿千瓦时	3548.72 万吨

环境保护



重大环境污染事故	能源消耗总量
0 件	5542.74 万吨标准煤

社会责任



科技研发投入	吸纳就业人数	员工体检比例
3.95 亿元	717 人	100 %
对外捐赠、公益项目总投入	扶贫及乡村振兴项目惠及人数	
784.74 万元	9106 人	

公司治理



股东会召开次数	董事会召开次数
3 次	8 次

可持续发展管理

ESG治理

浙能电力始终秉持“为发展提供动力、为社会创造财富、为员工谋求幸福”的企业使命，将ESG理念深度融入公司战略与日常运营。公司制定并实施《环境、社会责任和公司治理（ESG）信息披露制度》，构建了结构完整、层级清晰、权责明确的ESG治理架构，厘清各层级、各部门的职责分工，为ESG工作的高效开展提供坚实的组织保障。报告期内，公司召开董事会会议，审议通过了《2024年度可持续发展暨环境、社会和治理（ESG）报告》及其他重要ESG重要事项；荣获上证鹰·金质量·ESG奖。



上证鹰·金质量·ESG奖

ESG治理架构



决策层

董事会、经理层

- 审议批准可持续发展/ESG管理制度体系；
- 审定可持续发展/ESG建设方案、相关公告及年度可持续发展/ESG报告；
- 评估、审议及监督公司ESG工作执行情况。



管理层

证券部

- 负责ESG年度报告信息汇总及报告编制组织工作；
- 统筹协调公司ESG信息披露事务；
- 组织开展公司ESG宣贯、培训及能力建设活动。



执行层

各部门、单位

- 履行本部门、单位的ESG主体责任，定期统计并报送相关ESG指标数据信息；
- 落实ESG工作计划与任务，执行ESG议题相关管理措施。

ESG能力建设

公司持续加强管理人员ESG（环境、社会及治理）管理能力的系统化建设，通过开展专项ESG培训，全面提升各层级人员的可持续发展履责能力。报告期内，公司积极参加上海证券交易所举办的《上市公司高质量发展系列培训——可持续发展（ESG）报告专题》（2025年第四期），深入学习监管政策要求与行业最佳实践，精准把握可持续发展信息披露规范与编制要点，有效提升ESG报告编制质量与信息披露水平，为公司持续完善ESG治理、夯实可持续发展基础提供有力支撑。

ESG风险管理

公司将ESG风险管理融入日常风险管理流程，建立常态化识别与评估机制，将应对气候变化、能源安全等关键议题纳入考量，有效识别、预防和管控日常经营与生产活动中潜在的重大风险，并持续监督风险应对措施的执行情况，确保公司业务的安全稳定与可持续发展。

利益相关方沟通

公司高度重视利益相关方的期望与诉求，通过建立常态化、多渠道的沟通机制，主动倾听并及时识别股东及投资者、政府、客户、员工等关键利益相关方的责任期望，以此作为优化ESG管理与实践的重要依据，致力于营造良性互动外部发展环境，夯实企业可持续发展的内外协同基础。

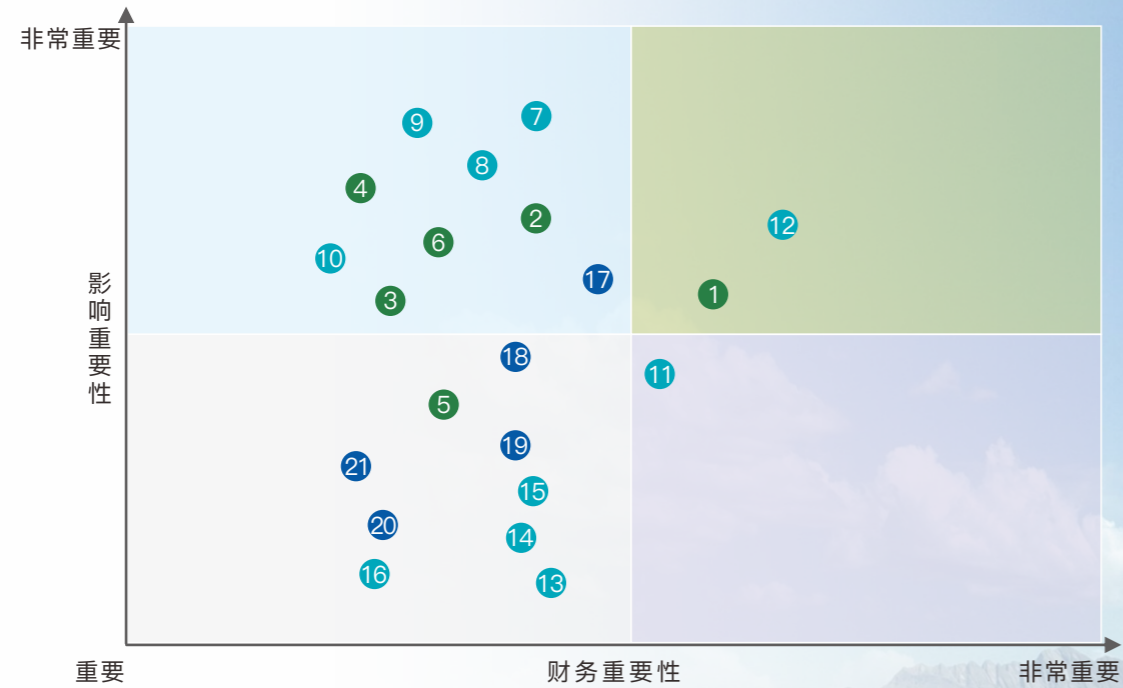
利益相关方	诉求与期望	沟通与回应
 政府及监管机构	响应国家政策 合规运营 能源保供	日常汇报与专题调研 依法合规经营管理 落实电煤库存与机组保供责任
 股东及投资者	降低经营风险 安全生产 信息披露 维护股东利益	定期报告与业绩说明会 健全全员安全生产责任制 保障股东知情权 实施稳定分红回报政策
 员工	基本权益保障 完善的沟通机制 职业健康 培训与职业发展 员工关怀	严格履行劳动合同 职代会 开展健康体检 落实培训与晋升双通道 完善福利与困难帮扶
 供应商及合作伙伴	供应链管理 商业道德 合作共赢发展 科技创新发展	阳光采购与供应商准入评估 签订廉洁合作协议 建立长期战略协同机制 开展行业技术合作交流
 客户	服务质量保障 保障客户权益	设立走访、回访、微信调查等服务反馈机制 开展满意度调查
 社区	支持地区经济发展 助力扶贫帮困 参与社区建设	吸纳本地就业与税收贡献 支持乡村振兴 开展志愿服务 践行公益慈善
 环境	应对气候变化 节能减排 清洁能源 污染防治	开展节能降碳 落实能耗双控与减排目标 加快清洁能源项目建设 实施环保设施升级改造

重要性议题管理

公司严格遵循《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号--可持续发展报告编制》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号--可持续发展报告（试行）》的监管要求，立足行业属性与业务特点，基于“财务重要性”与“影响重要性”双重维度开展实质性议题识别与分析。通过精准识别核心议题并在本报告中进行重点回应，公司旨在持续优化ESG管理体系，全面提升可持续发展质效。



浙能电力议题矩阵



2025年度，公司依据实质性议题评估结果，结合发展战略与外部环境深入研判，确定各项议题的影响重要性与财务重要性，绘制实质性议题矩阵。经评估，最终识别出“应对气候变化”“安全生产”“研发创新”3项财务重要性议题。

环境维度

- ① 应对气候变化
- ② 资源利用与循环经济
- ③ 废弃物管理
- ④ 污染防治
- ⑤ 生态系统与生物多样性保护
- ⑥ 环境合规管理

社会维度

- ⑦ 员工权益保障
- ⑧ 员工培训及发展
- ⑨ 员工安全与健康
- ⑩ 保障客户权益
- ⑪ 研发创新
- ⑫ 安全生产
- ⑬ 供应链管理
- ⑭ 社会贡献
- ⑮ 乡村振兴
- ⑯ 信息安全与隐私保护

治理维度

- ⑰ 合规经营与风险管理
- ⑱ 可持续发展治理
- ⑲ 反商业贿赂及反贪污
- ⑳ 反不正当竞争
- ㉑ 利益相关方沟通

注：依据交易所《指引》规定，科技伦理议题仅适用于特定披露主体，本公司不在该范围内，故未予披露。关于平等对待中小企业议题，鉴于现阶段对公司财务状况无重大影响，且公司已落实合规与透明管理措施，故未作为重点披露内容；公司将持续监测相关动态并适时调整。

责任专题

党建领航强根基 凝心聚力担使命

浙能电力坚持政治建设统领，把稳思想之舵、夯实党建之基、凝聚群团之力。通过深化理论武装、建强组织堡垒、筑牢意识形态阵地、激发群团活力，切实将政治优势转化为治理效能，以红心向党、实干担当在能源保供与高质量发展中践行国企使命。



强化政治引领

浙能电力始终将政治建设摆在首位，严格落实“第一议题”、读书班及中心组学习等制度，系统贯彻总书记关于各领域建设的重要指示精神及上级党委决策部署，全面找准上级精神和企业实际的结合点，将学习成果转化为具体任务与务实举措，确保上下思想统一、步调一致。



浙能电力举办深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题读书班暨党委理论学习中心组专题学习（扩大）会

2025年

开展“第一议题”学习**37**次，党委理论学习中心组专题学习**9**次，班子成员中心发言**15**人次

各单位党组织共开展理论中心组学习、读书班**236**场次，“第一议题”学习**827**场次

领导干部带头宣讲**160**余人次，组织**800**余名政治宣传员走进一线宣讲

夯实基层党建

浙能电力持续深化党建引领企业高质量发展，各级党组织领办“四个项目”2200余项，创新打造嘉兴四期“项目党建指导员”、台二二期“项目党建工作法”等特色模式护航省重点工程建设。加强“三新一末”党组织建设，督导权属企业规范“党建入章”与决策程序优化。依托数字党建系统强化穿透式监管，从严开展星级党支部评定，3项党建工作成果获中国电力企业管理党建创新实践奖项。



浙能电力党建“两员”工作机制：观察员、指导员进一步压实党建责任



浙能嘉华“项目党建指导员”机制：委派聘任四期项目党建指导员

深化思想建设

浙能电力严格落实意识形态工作“211111机制”，深化“浙能基层思政四十条”，创新“四翼四力”意识形态工作法，筑牢思想根基。强化意识形态领域风险研判与舆情监测，重点管控浙能镇电老厂机组关停、浙能镇联电管控优化等关键节点风险，确保舆论环境平稳向好。加强企业软实力与党建品牌建设，聚焦能源保供强化正面宣传，优化宣传考核机制。

推进群团建设

浙能电力深化工会“1+2+5X”体系与“幸福共同体企业领头雁行动”建设，助力企业高质量发展与职工高品质生活。弘扬劳模精神与工匠精神，涌现“全国劳动模范”“大国工匠”等先进典型，开展“劳模工匠助企行”行动，浙能嘉华《“三体叠加”构建劳模工匠培育成长路径》斩获第三届大国工匠主题征文一等奖等荣誉。深化“一核双融两保障”青年工作格局，开展“浙能星火”青年突击队行动182次攻坚克难，完善青创平台与人才培养机制，构建青年创新良性生态。



浙能乐电职工荣获“全国劳动模范”称号



台州电厂“星火课堂”A修现场火热开课



责任专题

聚力核心勇担当 能源保障筑基石

浙能电力坚定履行能源保供使命，聚焦保供固本、迎峰攻坚、稳发满供核心任务，强化统筹部署、严格考核管控、深化设备运维、推进项目攻坚，全力筑牢能源安全防线，圆满完成度夏度冬保供使命，以实际行动践行担当，为能源稳定供应提供坚实保障。



聚焦保供固本，筑牢能源安全基石

公司坚决扛起能源保供责任，全面贯彻落实能源保供工作部署，党委专题研讨迎峰度夏（冬）保供工作，召开安全生产视频会议，加大非停和缩出力考核力度，制定并发布《浙能电力2025年迎峰度夏期间统调火力发电机组非计划停运和出力受阻奖惩实施细则》。深化煤电协同机制，建立电力、煤炭“日协调、周例会”沟通机制，确保机组“存足粮、用好粮”，全方位筑牢能源保供安全防线。



浙能电力召开2025年迎峰度夏能源保供动员部署会

聚力迎峰攻坚，打赢度夏度冬硬仗

公司围绕迎峰度夏（冬）核心任务，精准发力、攻坚克难，加大迎峰期间机组管理与考核工作，针对夏季高温等极端天气，强化主要设备、重点部位巡检点检频次，优化运行方式，防范设备故障限出力。深入开展17家发电企业迎峰度夏前技术监督和可靠性联合检查，排查整改各类问题，实施“挂单销号”管理。10月中旬启动迎峰度冬技术监督暨可靠性专项检查，持续夯实迎峰保供基础，全力保障度夏度冬期间电力稳定供应。虚拟电厂参与全省迎峰度夏演练和移峰错峰，助力电力安全供应。本年度浙能嘉华连续两年获华东电网迎峰度夏保供安全生产奖。



浙能电力赴台州电厂督导迎峰度夏能源保供工作



浙能乐电对斗轮机俯仰编码器进行检修



浙能温电迎峰度夏期间在高温下校验压力开关



浙能台二电全力推进二期工程建设战迎峰度夏



浙能舟电迎峰度夏保供一线



浙能北电开展迎峰度冬检查工作



浙能长电完成机组灵活性改造提升调峰供热能力

聚能稳发满供，提升连续运行水平

公司持续提升机组连续带满负荷能力，开展“降非停行动”，动态完善相关方案，抓实抓细机组可靠性和缩出力“两张清单”整改，加大专项治理力度，全力消除出力受阻。制定下发《发电设备可靠性提升实施方案》，全面开展设备健康状态评估，梳理薄弱环节并落实整改。严防锅炉“四管”泄漏，落实三级防磨防爆检查，清单化推进隐患闭环整治，督促电厂做好“一机一策”工作，强化技术监督和设备运维，持续提升机组连续稳定运行能力，助力稳发满供落地见效。

📅 2025年

迎峰度夏期间，管理机组发电量**574**亿千瓦时，同比增加**5.13%**

省内煤机单日最大发电量达到**5.92**亿千瓦时，燃机启停**1195**台次，均创历史新高



浙能镇联电燃气7号机组完成满负荷达产目标



浙能阿电沙尘暴天气下开展专项巡检



浙能金燃开展电气盘柜检查提升设备可靠性



浙能温电4号机组磨煤机区域7S管理整治保障迎峰度夏机组稳发满发

护生态 播绿意 而生生不息

浙能电力始终坚持绿色低碳发展理念，将生态环境保护融入战略决策与日常运营的每一个环节。从应对气候变化到完善环境管理体系，从高效资源利用到践行绿色文化，公司统筹推进节能降碳、污染治理与生态保护，持续深化清洁生产与低碳转型，多措并举守护生态环境、厚植绿色底蕴，推动生态保护与企业发展同频共振、生生不息，彰显能源企业的生态责任与担当。

本章节严格参照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》的要求，具体对应于该指引文件的第三章“环境信息披露”。本章内容将全面覆盖该章节下的所有小节，即第一节“应对气候变化”、第二节“污染防治与生态系统保护”以及第三节“资源利用与循环经济”，并对这些小节进行详尽的阐述和分析。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



应对气候变化

公司高度重视气候变化议题，深入贯彻国家“双碳”目标，依据《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》及国际可持续准则理事会（ISSB）发布的《国际财务报告准则S2号——气候相关披露》等国内外标准，建立健全气候变化管理体系。公司全面开展气候风险与机遇的识别与评估工作，制定科学、有效的应对策略，持续增强自身运营及产业链上下游的气候适应性与韧性，致力实现企业、社会与环境的协同可持续发展。

治理

公司已制定并落实《碳资产管理办办法》《浙能电力碳排放数据质量控制技术指引（试行稿）》等制度，构建由董事会、管理层及各职能部门协同配合的气候变化治理架构，其中董事会作为顶层监督决策机构，各相关部门单位则具体执行气候变化相关工作任务。

战略

公司参照《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》的披露要求，结合业务实际，系统评估气候相关风险与机遇及其潜在财务影响。在此基础上，公司制定了针对性的风险缓释与气候适应策略，通过聚焦内部运营减排、供应链减碳、低碳技术及治理战略等维度，将低碳环保责任贯穿于价值链各环节，稳步推动业务模式向低碳化转型。

风险/机遇类型	风险/机遇描述	发生可能性	影响周期	潜在财务影响	应对措施
物理风险	极端天气事件（如强降雨、台风、干旱等）可能会对公司场站和设备造成损坏，甚至会导致员工通勤安全风险。	低	短期	营运成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 制定并及时更新极端天气、自然灾害应急预案，并定期开展应急演练，不断完善应急响应机制，可能需要建设或升级基础设施。
	夏季增温明显，导致制冷能耗成本持续上升；设备寿命可能会缩短。	低	长期	能耗与合规成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 优化能源消耗统计监管，引进低碳环保的生产工艺、设备及技术，及时淘汰落后高耗能设备；加强长期风险监测，定期检查和维护设备。
政策与法律风险	随着环保政策持续收紧，碳排放监管与污染物超低排放标准同步强化，合规成本不断上升。	中	长期	成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 持续追踪法律法规更新，严格落实合规要求，依法优化各项业务工作机制，规范操作流程，确保合规运营。

风险/机遇类型	风险/机遇描述	发生可能性	影响周期	潜在财务影响	应对措施
转型风险	新能源的优势不断扩大，可能会压缩传统火电业务的发展空间；随着社会对绿色电力的需求不断上升，电网及用户会偏向清洁能源采购。	中	中长期	成本增加、市场份额减少	<ul style="list-style-type: none"> 持续推进存量燃煤机组“三改联动”，提升调峰能力，进一步提升成本控制能力和市场应对能力；加速风电、光伏等清洁能源项目布局，优化能源结构提升市场竞争力。
机遇	<p>能源结构转型的绿色机遇： 在国家“双碳”目标背景下，公司可继续开发风电、光伏等项目；</p> <p>火电转型升级的存量机遇： 随着新能源装机占比提升，电网波动加剧，可通过灵活性改造，参与电网调峰等，促进公司火电转型升级；</p> <p>低碳技术机遇：精细化管理碳排放配额，利用技术减排，增加可交易的碳资产。</p>	高	中长期	增加收入	<ul style="list-style-type: none"> 加快能源结构调整，高效推进风电、光伏、核电等清洁能源项目开发建设进度，出售绿证可获得环境收益； 火电清洁化改造与调峰能力提升； 积极参与碳市场交易，实现碳资产增值。

影响、风险和机遇管理

在应对气候变化的过程中，公司高度重视风险管控，组织专业人员主动识别涵盖物理风险和转型风险在内的各类气候相关隐患。通过整合行业数据和深度分析市场趋势，公司对潜在风险开展研判/评估，有效规避潜在风险对公司运营造成的冲击。

气候风险管控流程



指标与目标

公司作为浙江省当地大型发电企业，深入贯彻国家“双碳”战略，严格落实《2030前碳达峰行动方案》部署，在借鉴行业前沿实践、立足自身发展实际的基础上，构建定期评估与动态调整机制，确保指标目标与行动方案随内外部环境变化灵活优化。同时，公司锚定“成为行业绿色标杆和综合能源服务领跑者”的目标，坚持节能、减污、降碳工作的协同推进，通过技术改造，优化能源结构，努力推动碳排放强度下降，助力中国双碳目标实现。

指标	单位	2025年
直接温室气体排放量（范围1）	万吨二氧化碳当量	15445.5
间接温室气体排放量（范围2）	万吨二氧化碳当量	9.8
温室气体排放总量（范围1+范围2）	万吨二氧化碳当量	15455.3
温室气体排放强度	万吨二氧化碳当量/百万元营业收入	0.19

注1：截至报告发布前，2025年度排放数据还未经第三方机构核查，可能与最终发布数据有细微出入。

注2：碳排放统计说明：

- 统计口径为浙能电力纳入全国碳排放权交易市场的火力发电企业，核算边界为发电设施，主要包括燃烧系统、汽水系统、电气系统、控制系统和除尘及脱硫脱硝等装置的集合，不包括厂区内其他辅助生产系统以及附属生产系统；统计周期为自然年度，具体以核查后结果为准；
- 计算方式为核算因子法，范围1排放量由各机组燃料消耗量、收到基元素碳含量、二氧化碳与碳的相对分子质量之比和碳氧化率的乘积相加而得，范围2排放量主要是机组购入使用电力排放；
- 核算依据为《企业温室气体排放核算方法与报告指南 发电设施》最新版本。

节能降碳

公司紧扣国家“双碳”目标，严格执行《碳资产管理办法》《浙能电力碳排放数据质量控制技术指引（试行稿）》等，成立碳排放技术管理小组，统筹推进碳管理工作。通过设定年度碳排放与减碳指标基准值目标，将指标分解至下属单位并纳入绩效考核，压实管理责任。实施碳排放数据实时监控，健全气候变化风险应急机制，规范开展碳排放报告编制、监测计划修订、数据质量管理及第三方核查配合工作，并同步推进节能降碳技术改造，助推公司绿色低碳转型。报告期内，浙能嘉华获评“全国碳市场履约典范企业”；浙能碳资产再次荣获“全国碳市场积极管理实践企业”奖项、喜获“全国碳市场年度优秀碳资产管理企业”荣誉称号。

碳管理



将公司碳减排、碳资产管理工作纳入公司考核体系



成立碳达峰行动领导小组



碳排核算及核查管理



碳交易及碳排放履约管理

公司定期召开碳排放管理联席会议，交流电厂碳排放管理工作开展情况。推进入炉煤量、供热量、发电量实时接入省生态环境厅碳排放管理系统试点工作，碳排放口径内统计数据须按核算指南要求完成整改。持续开展内部核查，煤电企业入炉煤煤量计量、综合样采制、化验及分析等环节严格遵循《浙能电力碳排放数据质量控制技术指引（试行稿）》，定期做好监测仪器仪表的校准、检定等运维工作，推动碳管理向精细化、专业化迈进。报告期内，公司依规在碳排放权交易市场完成2024年度履约清缴义务。

2025年

成交绿电14.8亿千瓦时，售出国内绿证220万张

完成2220万张省外绿证采购

卖出结转碳配额量230.33万吨，成交总额1.6亿元



浙能碳资产荣获“全国碳市场积极管理实践企业”奖项



浙能嘉华获评“全国碳市场履约典范企业”



浙能碳资产喜获“全国碳市场年度优秀碳资产管理企业”荣誉称号



浙能阿电37万千瓦光伏项目斩获首批绿证



浙能碳资产参与全国资源碳市场首批新签发CCER交易共计948万吨CCER完成登记并可用于上市交易

案例 浙能电力召开2025年碳排放管理工作会议

10月20日至21日，浙能电力2025年碳排放管理工作会议暨碳资产管理培训会在杭州召开，浙能电力所属控排企业参会。会议要求各控排企业充分发挥“主板块挑大梁”作用，持续深化成本领先行动，确保完成下发的年度碳排放强度控制线，推动“十四五”圆满收官，助力企业由能耗双控有序转向碳排放双控。



浙能电力召开2025年碳排放管理工作会议

国家生态环境部气候司到浙能长电开展碳排放工作调研

5月19日，国家生态环境部气候司处长一行到浙能长电调研指导碳排放管理工作。浙江省低碳中心、湖州市生态环境局综合处、生态环境局长兴分局等相关人员陪同调研。调研组聚焦浙能长电碳排放数据上传机制与数据质量管理体系建设情况开展细致调研，对其碳排放管理工作给予高度肯定。



国家生态环境部气候司到浙能长电开展碳排放工作调研

社会媒体报道浙能兰电多措并举守护臭氧层

9月16日是国际保护臭氧层日，金华新闻联播、《兰江导报》等媒体聚焦浙能兰电的绿色发展成效。公司持续推进绿色电厂与环境友好型企业建设，践行绿色低碳可持续发展理念，大力开展绿色低碳、节能环保、智慧高效的能源技术创新，多种举措助力“双碳”目标。



媒体报道浙能兰电多措并举守护臭氧层

完善环境管理

浙能电力心系“国之大者”、锚定“省之大计”，将绿色低碳融进战略布局，坚定不移推进高质量绿色转型。恪守环保法律法规底线，健全环境管理体系，构建责任清晰、管控有力的长效机制。深化环境风险隐患排查与应急预案建设，构建全链条风险防控机制。扎实推进“三废一噪”综合治理，强化全过程监测监管，确保污染物稳定达标排放，以精细化管理持续提升环保绩效，筑牢企业绿色发展的生态屏障。

环境管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《火电厂大气污染物排放标准》等法律法规，立足发电行业生产运营特点，已制定并执行《发电厂环境保护管理办法》《节能工作管理办法》《环保监督工作实施细则》等一系列配套管理制度，夯实环保管理基础。成立环境管理组织机构，由生产安全部作为日常办事机构统筹协调，构建起层级清晰、责任明确的管理网络。明确环境管理目标，细化各级各部门环保职责，并实施环保指标绩效考核，确保环保责任落实到位、管理执行有力，推动企业绿色高质量发展。截至报告期末，浙能电力及浙能舟电、浙能嘉华、浙能乐电等所属企业均取得环境管理体系认证。



浙能电力ISO14001环境管理体系认证证书



浙能舟电ISO14001环境管理体系认证证书



浙能嘉华ISO14001环境管理体系认证证书



浙能乐电ISO14001环境管理体系认证证书

环境管理目标

一般以上环境污染事件

0
起

2025年完成情况

 已达标

环境风险防控

公司持续深化环境风险隐患排查治理，系统推进各项专项整治工作。各营运企业建立健全风险分级管控体系，坚持“超前预防、主动控制、源头治理”原则，组织开展年度环境风险因素辨识和风险评价，梳理《危险源头辨识、风险评价和控制措施》清单，完善高风险清单上报机制，实现环保风险全过程监控。扎实开展防汛防台与自然灾害专项排查行动，排查防灾减灾及环境安全类隐患问题并全部落实整改闭环；深入开展有限空间全链条安全管理提升，重点聚焦有毒气体测量、氧气检测等关键环节，同步常态化开展盖板格栅等设施隐患排查，从源头杜绝污染物泄漏等环境隐患。健全隐患双重预防长效机制，将环境风险纳入管控清单，强化风险分级管控与隐患排查治理的有机融合，切实把环境风险控制在隐患形成之前。报告期内，公司全年未发生重大环境事故，环境风险防控能力显著增强。

环境应急预案

浙能电力及各营运单位均已编制突发环境事件应急预案，并按要求完成属地环保部门备案。预案构建了清晰的突发环境污染事件的应急指挥架构，对预防预警、信息报告、应急响应、后期处置等关键环节实施全流程管理，并通过定期组织突发环境风险应急演练与专项培训，有效检验预案实效，切实提升应急处理能力。



浙能长电开展EH油漏油应急演练

2025年

组织学习《中华人民共和国防洪法》《浙江省防汛防台抗旱条例》

《浙江省基层防汛防台体系管理暂行办法》等学习人数 **9529** 人次

开展相关防汛应急演练 **36** 次，参与 **1171** 人次

案例 台州电厂举行防汛防台应急演练

为深入贯彻落实习近平总书记关于防灾减灾救灾重要论述精神、聚焦“人人讲安全、个个会应急——排查身边灾害隐患”的主题，强化风险意识与底线思维，2025年5月15日，台州电厂开展了2025年度全厂防汛防台应急演练。



台州电厂操作排涝设施

加强污染防治

浙能电力深入贯彻《中华人民共和国环境保护法》《固体废物污染环境防治法》等法律法规，严格执行《危险化学品目录》等要求，扎实推进污染防治攻坚。各运营企业建立健全“三废一噪”管理机制，严格落实《质量、环境、能源、职业健康安全、信息安全管理手册》《环境因素识别与评级控制管理》《环保技术监督管理办法》《燃煤发电厂贮灰场生产管理办法（试行）》《发电厂环境保护工作管理办法》等制度文件，建立企业环境管理工作小组（废气治理专业小组、废水治理专业小组、固废治理专业小组），持续完善生态环境保护责任体系，确保污染治理设施稳定运行，实现污染物达标排放。截至报告期末，公司各营运企业均已取得排污许可证。

公司全面落实企业环保主体责任，各运营企业规范制定并实施环境自行监测方案，设立专门环境监测架构，通过省、市环保部门网站实时公开排污设施运行情况，主动接受社会监督。通过动态监测污染物排放状况及对周边环境质量的影响，常态化开展环境监测，显著提升环保监管能力。同时，委托有资质的第三方检测相结合的模式，定期对废气、废水、噪声进行全面监测，针对监测数据及时分析并落实整改，持续提升环境绩效。

2025年

未发生重大环境污染事件，未受到环保部门的行政处罚

排放物	主要/特征污染物名称
废水	化学需氧量、氨氮
废气	烟尘、二氧化硫、氮氧化物
废弃物	粉煤灰、脱硫石膏、炉渣及危险废弃物
噪声	厂界环境噪声



浙能舟电 废气、噪声、废水、地下水检测报告 废气检测报告 脱硫废水（总铅、总砷、总镉）检测报告

废水治理

浙能电力已制定并落实《水污染防治控制管理》《环保监督技术实施细则》《废水零排放工程》等要求，各运营企业均持有排污许可证。公司积极推进废水“零排放”工程，建立完善的生活、含煤、酸洗等分质处理系统，实现废水资源化循环利用。通过设定年度目标与在线监控，严格管控外排废水，化学需氧量、氨氮等主要污染物排放浓度均符合《污水综合排放标准》（GB8978）及地方纳管要求，确保达标排放。

2025年

废水排放量 **223**万吨

案例 浙能电力四家单位入选全国首批“新四类”环保设施开放单位

2025年4月，国家生态环境部公布全国首批石化、电力、钢铁、建材行业环保设施开放单位名单，浙能电力所属台州电厂、浙能兰电、浙能乐电、浙能滨海热电四家单位成功入选，彰显了企业高质量绿色发展成效。



浙能滨海热电工业废水池

废气治理

浙能电力及各运营企业严格落实《环保技术监督管理办法》《大气污染物排放控制管理》等制度，设立年度环保排放目标并纳入绩效考核，切实压实环保责任。安装废气排放在线自动监测系统并与地方环保部门联网，对烟尘、二氧化硫、氮氧化物排放实施全过程监控，并建立废气排放数据台账，严格执行《燃煤电厂大气污染物标准》（DB332147-2018），确保达标排放。燃煤发电企业配套建设除尘装置、石灰石-石膏湿法脱硫装置、低氮燃烧器+SCR脱硝装置等超低排放环保设施，燃机发电企业建设有低氮燃烧器，各治理设施均正常运行。同时，本年度所有建设项目均已取得环评批复与竣工验收，实现合规闭环管理。

指标	单位	2025年
氮氧化物排放量	吨	21242
硫氧化物排放量	吨	10865
悬浮粒子与颗粒物（PM）排放量	吨	1038

2025年

管理燃煤电厂烟气排放控制良好

SO₂、NO_x、烟尘时均值无超标且排放量同比下降 **2.1%**、**4%**、**1.1%**

废弃物治理

浙能电力及各营运企业严格执行《固废污染防治控制程序》《废弃物控制管理标准》《燃煤发电厂贮灰场生产管理办法（试行）》等制度要求，规范固废分类管理，涵盖生活垃圾、一般工业固废和危险废物。公司遵循预防为主、全过程管理和污染者担责的原则，制定年度固废管理计划，确保废弃物由具备资质的单位规范处置。

废弃物处理措施

生活垃圾

生活垃圾分类收集，食堂垃圾由行政中心收集并定时回收，外包单位自行处理并接受监督；其他垃圾由保洁单位统一收集并送往垃圾场处理。

一般工业固废

进行分类后送至废旧物资仓库，由第三方进行回收再利用。

危险废物

规范移交至危废仓库并做好记录和标签，并交由有资质的单位依法处置。

2025年

危险废物处置率 **100%**



浙能舟电
无废城市细胞



台州电厂
单月污泥处置破7000吨创新高

噪声管理

公司及下属企业严格遵循《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB 12348-2008），已制定并落实《噪声污染防治控制管理》等制度，确保厂界噪声达标。通过加强对固定设备、运输工具、货物装卸及生产作业等噪声源的管控，采取减振降噪措施，有效控制非稳态瞬时噪声排放，防止扰民。公司制定自行监测方案，委托第三方机构按季度开展厂界噪声监测，并主动公开监测结果。在设备选型阶段优先选用低噪声设备，尽量将设备布置于室内，门窗采取密封设计，加大厂区绿化面积，强化设备固定、增设减震垫、墙体采取隔声措施，并通过加强日常维护，保障设备长期稳定运行。

高效资源利用

公司坚持绿色低碳发展理念，全面强化资源集约化管理。通过健全能源管理体系，深化节能技改与清洁能源替代，持续提升能源利用效率。严守水资源管理红线，完善节水激励机制，大幅提高水循环利用率。公司多措并举以精细化管理推动能效水效双提升，切实降低运营成本与环境负荷，夯实企业可持续发展根基。

能源管理

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，已制定并落实《节能工作管理办法》，持续健全能源管理体系。将节能环保理念贯穿生产运营全生命周期，持续深化降耗管控，切实降低运营能耗，减轻生态环境负荷，推动绿色低碳发展。截至报告期末，浙能舟电等浙能电力所属企业已获得能源管理体系认证。



浙能舟电
ISO50001能源管理体系认证证书



浙能嘉华
组织开展《中华人民共和国能源法》专题学习活动

指标	单位	2025年
直接能源消耗量	万吨标准煤	5540.87
间接能源消耗量	万吨标准煤	1.87
能源消耗总量	万吨标准煤	5542.74
能源消耗强度	万吨标准煤/百万元营收	0.07

节能降耗

公司在节能降耗方面持续发力，牵头编制《“十五五”新一代煤电科技专项实施方案》，围绕发电效率提升、污染物深度治理等领域开展关键技术研发，助力新型能源体系建设。深入开展“三改联动”节能降碳工作，提升机组清洁高效运行水平。积极拓展“电厂+”业务，长兴夹浦纺织园供热项目建成通汽，台州临港热电扩建项目桩基开工，乐电污泥掺烧项目进入试烧阶段。



浙能阿电开展“三改联动”项目开工

发展清洁能源

公司大力推动能源结构清洁化转型，持续扩大清洁能源版图。高效推进风电、光伏等新能源项目开发建设进度，发挥各发电企业桥头堡作用，推动浙能长电、浙能镇电、浙能北电等分布式光伏及海得新能源用户侧储能项目、浙能长电火储调频项目落地，实现绿色电力就地生产与消纳。高质量布局户用光伏、工商业光伏等多元化新能源业务，夯实绿色发展基础。



枣泉发电场内分布式光伏发电项目开工



浙能北电江苏沃联光伏发电项目



浙能长电光伏发电光棚



浙能能服赴各省区开展户用光伏安全专项检查

水资源管理

公司恪守《中华人民共和国水法》《火力发电厂节水导则》等法规标准，构建完善的水资源管理体系，层层压实岗位责任，并建立绩效考核与奖惩机制，确保节水管理落到实处。依托月度例会研判与设备定期维保，公司圆满完成“节水规划”阶段性任务，为远期目标奠定坚实基础。同时，将节水指标纳入绩效考核，细化车间与岗位考评，规范水表数据监测，及时排查并消除管网泄漏隐患，保障用水安全高效。此外，通过多元化载体开展节水宣传教育，持续提升全员节水意识，持续推进节水型企业建设。报告期内，枣泉发电荣膺“国家用水定额先进值企业”节水标杆称号。

指标	单位	2025年
总耗水量（包括新鲜水等取水量和重复利用水量）	万吨	658850
总耗水量强度	万吨/百万元营收	8.28

践行绿色文化

公司深度融合绿色发展理念，将低碳环保理念融入企业运营与员工日常。通过全面推行绿色办公、常态化开展环保宣教活动，切实提升全员生态意识。严格落实生物多样性保护措施，筑牢生态安全屏障。公司以文化引领行动，引导员工自觉履行环保责任，营造全员参与、共建共享的绿色发展新风尚。

推行绿色办公

公司积极推行绿色办公，落实节纸、节水、节电等减排措施，倡导节约粮食与绿色出行。通过引导员工厚植节约理念、勇担环保责任，推动低碳办公内化于心、外化于行，使其深度融入企业文化，成为全员自觉行动。



浙能乐电开设生态果园

绿色办公举措

节能化管理

充分利用自然采光，严格管控照明设备，倡导“人走灯灭”；全面推广使用LED等节能照明工具，有序替换传统高耗能灯具，降低日常电能消耗。

低碳化办公

持续优化办公及厂区环境，张贴环保提示标语，强化全员节约意识；减少办公设备待机能耗，夏季严格执行空调温度控制标准。

无纸化协同

依托数字化平台，优化办公系统功能，实现信息协同共享，减少纸质流转；规范办公用品定额发放，倡导按需申领、节约使用；鼓励纸张双面打印与循环利用，从源头减少资源消耗。

垃圾分类化

严格遵循垃圾分类管理规定，在办公区域规范配置分类垃圾桶，粘贴清晰分类标识，引导员工精准投放，推动废弃物资源化利用。

案例 浙能电力工程倡议绿色办公共筑节能降耗新风

6月4日，浙能电力工程开展以“绿色办公、低碳生活，节能降耗、人人有责”为主题的倡议活动。通过青工代表宣读倡议书，基层党支部传达节约相关通知及条例，组织50余名员工在倡议横幅上签字践诺，并发动员工扫描二维码分享宣传、贡献节约金点子，不断激发全体员工的节能意识和创新创效热情，共同营造绿色、高效的办公环境。



浙能电力工程员工们在横幅上签字践诺

环保意识提升

公司重视生态环保文化教育，制定年度节能环保培训计划，常态化开展环保专题培训，有序组织开展六五环境日、全国节能宣传周等主题活动，不断增强全员对绿色文化的认同感，着力打造绿色低碳、文明规范的工作环境。

 2025年

开展环保培训 **12** 次，环保培训参与 **2200** 人次

案例 浙能镇电开展植树护绿活动

2月26日，在第47个植树节即将到来之际，浙能镇电组织在新厂厂区开展了植树活动，号召广大职工以实际行动践行生态文明理念，为厂区增绿添彩。



浙能镇电开展植树护绿活动

风电公司开展2025年全国节能宣传周和浙江省节能宣传月活动

为响应国家关于节能降碳、绿色发展的号召，风电公司开展了2025年全国节能宣传周和浙江省节能宣传月活动。此次活动围绕“节能增效，焕‘新’引领”的主题，多渠道、多形式向全体员工普及节能知识，倡导绿色低碳的工作与生活方式。



风电公司员工在节能宣传展板前交流学习

生物多样性保护

公司高度重视生态保护工作，严格恪守《中华人民共和国森林法》《中华人民共和国野生动物保护法》《中华人民共和国自然保护区条例》等法律法规，积极响应联合国《生物多样性公约》的指引，致力于构建人与自然和谐共生的绿色运营模式。在项目的选址、设计、施工到运营维护，公司严格落实环境影响评价制度，主动识别并规避生物多样性风险。报告期内，公司所有经营场所均未涉生态敏感脆弱区域，建设项目均通过科学评估并落实环保管控措施，切实保障生物多样性目标落地与生态环境安全稳定。



聚新能 铸匠心 而行稳致远

浙能电力坚持创新是第一动力，积极培育和发展新质生产力，加快推进能源产业数字化、智能化转型，以创新成果赋能企业高质量发展，持续注入强劲动能。公司深入践行责任营销理念，持续优化服务机制，不断提升客户服务品质，以专业、高效、有温度的服务赢得市场信赖。秉持合作共赢理念，着力构建负责任、可持续的供应链体系，与合作伙伴携手并进、协同发展，共同推动企业可持续发展。

本章节严格参照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》的要求，具体对应于该指引文件的第四章“社会信息披露”。本章将围绕第二节“创新驱动与科技伦理”及第三节“供应商与客户”展开详细阐述，深入分析公司在创新驱动、供应链与客户关系等方面的实践与成效，展现公司在社会责任履行中的具体举措与成果。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



创新驱动发展

浙能电力坚持以创新驱动发展，持续完善科技创新管理体系，聚焦能源领域前沿技术，深化创新体制机制改革，加快科技成果突破与转化，着力构建开放协同、多元融合的创新生态。

治理

公司持续完善科技创新制度保障与管理机制，2025年编制并实施《科技创新考核与奖励办法》《科技项目管理办法》，进一步规范科技项目立项、实施、验收、成果转化与激励全流程管理，强化创新责任落实与效能提升，构建权责清晰、管理高效、激励合理的科技创新治理体系。

战略

公司积极响应国家创新驱动发展战略，以推动能源科技自立自强为方向，着力培育和发展新质生产力，确保科技创新活动安全、稳健、高效推进。

风险/机遇类型	风险/机遇描述	发生可能性	影响周期	潜在财务影响	应对措施
技术迭代风险	能源技术加速迭代，若技术研发方向与市场需求脱节，可能导致研发投入效益不及预期。	低	中期	研发成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 加强产学研协同创新，密切跟踪国内外前沿技术动态，建立研发项目阶段性评估机制，确保技术路线与市场需求精准匹配。
研发转化风险	科技成果转化存在周期长、不确定性，技术成熟度、成本竞争力等因素可能影响成果转化成效。	低	中期	研发投入回报周期延长	<ul style="list-style-type: none"> 完善科技成果奖励与转化机制，支持技术成果在示范项目先行先试。
数字化转型机遇	数字化、智能化技术与传统能源产业融合，为精益管理、智慧运营提供新动能。	高	中长期	运营效率提升、管理成本下降	<ul style="list-style-type: none"> 加快数字平台建设，深化数字化、智能化技术在生产运营、安全管控、经营管理等领域的融合应用。
绿色低碳技术机遇	节能降碳、环保治理等绿色技术突破，可显著提升机组运行效率、降低能耗排放。	中	中长期	运营成本下降	<ul style="list-style-type: none"> 深化节能降碳技术研发，不断提升能源利用效率与低碳发展水平，健全绿色技术推广应用机制。

影响、风险和机遇管理

为更好地把握创新机遇、管控研发风险，公司将研发创新风险管理流程融入企业内部日常风险管理流程中，有效防范技术突破、成果转化等环节的潜在风险，牢牢把握技术迭代与绿色转型机遇，以稳健的创新管理推动企业可持续发展。

研发创新风险管理流程



2025年，公司科技创新成果显著，创新动能持续释放。浙能嘉华“发电厂励磁系统全景感知诊断与保护控制关键技术和应用”、浙能长电“基于浆液品质在线监测的湿法脱硫系统智能调控关键技术与应用”荣获浙江省电力科学技术进步一等奖；浙能台二电获省先进级智能电厂认定；浙能兰电联合开展二氧化碳资源化制烯烃小试平台建设，推动“电厂+科研”深度融合；萧山电厂一键启停优化科技项目实现集团外首次商业转化。

案例 浙能电力工程探索改进电气试验新工艺

2025年2月，浙能电力工程在电气试验中创新应用蜘蛛式曲臂升降车和新式均压罩，不仅顺利完成各项试验目标，更全面提升工作效率、缩减检修成本，为进一步推动企业提质增效作出积极贡献。通过新方法、新工艺，浙能电力工程检测中心电气试验团队高效完成了浙能嘉华4号、8号两台500千伏主变长时感应电压带局部放电测量试验，以及4台高压厂变、2台发电机励磁变的感应耐压试验，仅用一周多时间，比以往同类型项目工期缩减一半以上，每项试验平均节约万余元成本。



改进使用履带蜘蛛式升降车



新设计的试验均压罩外形

案例 浙能长电创新气动清灰装置提升效率300%

2025年4月，浙能长电仪控团队研制一种气动式自动旋转火检孔清灰装置，成功解决原火检测量孔清灰效率低的问题，单台机组20个火检孔清灰时间由两天压缩至半天，效率提升300%，且新工艺使清灰作业实现自主维护，减少外委支出费用。



仪控人员正在进行吹扫装置试验

指标与目标

公司持续优化研发投入结构，稳步提升科技项目质量与成果转化效率，扩大发明专利、实用新型专利及软件著作权储备，不断提升自主创新能力与核心技术竞争力。

指标	单位	2025年达成情况
科技研发投入	亿元	3.95
研发投入占营业收入比例	%	0.50
发明专利申请数	项	102
获得授权发明专利	项	44

加强数智赋能

公司坚持以数智化转型为高质量发展赋能增效，通过搭建先进高效的数字平台，实现对发电设备、客户服务等各个环节的实时监控和智能调度，全面提升运营管控精度与响应效率。持续加大发电技术研发与应用力度，通过引进、消化、吸收先进技术，不断提升发电设备运行效率与可靠性，为企业高质量发展注入强劲数字动能。在管理数字化方面，2025年公司建设“数智办公”2.0系统，新增11个线上流程，提高执行效率，以数字化手段优化管理链条、简化业务流程，切实为基层减负增效，推动企业运营向集约化、精益化、智能化方向稳步迈进。

案例 浙能兰电荣获两化融合数字化转型AAA级认证

8月29日，浙能兰电顺利通过国家信息化和工业化融合管理及数字化转型管理体系标准评定，均荣获AAA级证书，标志着浙能兰电在工业化与信息化深度融合方面取得重大突破，数字化转型能力达到行业先进水平。



浙能兰电
顺利通过国家信息化和工业化融合管理体系标准评定

推进两化融合 构建数智智控体系

2025年2月，浙能兰电启动两化融合管理体系贯标工作，以“自主可控、深度融合、创新驱动”为核心，聚焦火力发电“生产高效化、运营精细化、决策智能化”目标，系统推进数字化能力建设。通过打通企业资源计划（ERP）、生产控制系统(DCS)、生产信息系统(PI)、工作流系统、智慧供应链平台等12个核心信息系统的壁垒，构建起“智能发电管控”“供应链协同管控”“高效运营管控”三大数字化单元，真正让“数据跑”替代“人工跑”。

依托数据自动采集、集成共享与建模分析能力，浙能兰电实现了对发电、环保、物资、财务、办公等多类数据的实时监控与智能分析，将线下签字、纸质报表等环节全部线上化，提高了全流程运行的效率和精准度，为管理决策提供有力支持。



浙能兰电
信息中心开展数字化转型升级工作

案例 跻身“国字号”，5G让电厂变得更“智慧”

2025年9月，国家工业和信息化部信息通信管理局发布了《2025年5G工厂名录》公示名单，风电公司5G工厂名列其中。风电公司打造5G场景全覆盖及核心网下沉的智慧火电厂，通过引入5G、AI、物联网等前沿技术，实现终端设备的智能管理。项目涵盖了多个关键应用，包括实现5G智能安防、智能巡检、移动端程序应用等，全面提升电厂运营的智能化水平。



风电公司5G工厂

携手伙伴前行

浙能电力秉持开放合作、互利共赢的发展理念，持续深化合作共识，着力构建责任供应链，不断提升客户服务品质，推动优势资源互补，与各方伙伴携手并进、共享发展成果。

坚持责任采购

公司致力于打造阳光透明、高效协同、风险可控的供应链体系，2025年修订《供应商管理办法（试行）》《施工与服务采购管理办法》《物资采购管理办法》等制度，从供应商准入、履约管理、违规处置、廉洁共建等方面完善管理流程，提升采购透明度与运营效率。召开制度宣贯培训会，将宣贯培训内容融入日常工作中，提升员工业务知识能力，增强员工在采购方面的责任意识、合规意识和规矩意识，注重风险防控，确保采购管理规范性。

公司持续加强采购计划、采购方案、供应商寻源、供应商评价等全过程管理，并严格按照规定程序实施采购，提高采购质量，切实防范采购风险。

招标方式

根据项目规模，积极转变供应商遴选标准，对于技术难度较大的施工及服务类项目，评标方式将由最低价调整为技术评分制综合评估法，通过加大技术评分权重，严选合格供应商，从源头上保证项目的稳定实施。

招标价格

不断完善采购价格机制，加强招标最高限价审核与价格对比，全力实现降本增效。

招标人员

成立招投标领导小组，积极组织业务培训、知识竞赛等活动，强化人才队伍，规范招标流程，提高招标效率。坚决抵制采购腐败，加强招标人员的品质素养与法治教育，竭力保证招标信息真实性，评标过程的公正性，防范采购腐败风险。

案例 台州电厂开展外包服务项目负责人集体廉政教育

为进一步建好建优亲清企商关系，2月27日，台州电厂多措并举“廉”环出击，对外包服务项目负责人开展集体廉政教育，搭好企商沟通“廉心桥”，筑牢企商交往“防火墙”。台州电厂组织外包服务项目负责人观看企业自编自导自演的廉政微电影《标准零点六》，并对外包服务项目负责人进行廉政谈话，征集外包项目负责人有关意见建议。台州电厂纪委还向外包服务项目负责人送上了精心制作的《与供应商交往正、负面行为清单》，不仅为双方的交往划出底线、亮明红线，更体现出企业在构建亲清企商关系中的主动感和责任感。



台州电厂
纪委向外包服务项目负责人赠送
《与供应商交往正、负面行为清单》

强化质量管控

浙能电力坚持稳中求进、稳中提质，持续保持ISO 9001质量管理体系认证，统筹推进机组检修、设备可靠性提升等重点工作，通过精细化管理持续提升机组安全稳定运行水平与经营效益，在夯实能源保供根基的同时，不断积蓄高质量发展新动能。为持续提升检修质量、防范同类问题重复发生，公司汇编《2025年机组检修质量典型案例》，组织各单位开展专项学习，排查检修计划制定、过程管控、技术方案论证、设备选型与替代管理、异物防控、质量监督及验收机制等环节排查薄弱点，以案例复盘促整改、以闭环管理促提升。同时，强化检修全过程管控，压实项目经理责任，依托动态跟踪、现场检查及专项监督机制提升管理效能，确保检修工作规范有序、高质高效推进。2025年，公司未发生产品和服务相关的安全与质量重大责任事故。



浙能电力
ISO 9001质量管理体系认证证书



在快速推进工程建设进度的同时，
浙能滨海热电始终坚持“质量第一”，严格开展质量监督

提供优质服务

深化客户服务

公司以客户需求为导向，落实《电力客户管理办法》等相关要求，通过线下实地走访、线上电话回访、微信调查等多元化方式，开展客户满意度调查，围绕市场交易执行、政策宣贯、用能咨询、服务响应及时性、服务有效性及服务专业性等维度全面收集客户意见，持续优化服务供给。不断健全客户沟通反馈机制，畅通线上线下多维服务渠道，搭建“浙里电”网上营业厅，运营“浙能售电”微信公众号，提供市场指引与在线咨询等服务，开通省内外6条服务专线及企业微信服务端口，实现客户诉求快速归集、分级响应、闭环处置。对于简单明确事项当场反馈，复杂事项做好记录，经统一研究后及时回复，对暂无法满足的诉求做好解释工作。必要时开展线下访问，深入了解客户需求，持续提升用户反馈处理与服务保障能力。



浙能乐电
供热人员深入用户开展走访调研，为用户解决难题



浙能长电
为新用户送开户流程手册



浙能滨海热电
热力技术部人员现场调研用户压缩空气用气量

强化合规营销

公司全面深化营销服务规范化、严谨化、一体化管理，建立健全对外宣传资料审核机制，对宣传手册、宣传视频、公众号推文等各类宣传材料严格执行拟稿、核稿、部门审核、领导审核、刊发、核对等全流程管理，确保宣传内容规范、可信。持续开展营销人员培训，强化责任营销与合规服务意识，不断提升客户服务质效。

推进合作交流

公司持续拓展国内外合作“朋友圈”，与政府机构、企业、高校等建立沟通与合作关系，通过资源共享、优势互补，推动实现多方在能源领域的合作共赢。



国内外高校代表赴浙能兰电开展交流调研



浙能嘉华邀请热用户“零距离”探源话合作



浙江大学能源工程学院携南非电力外宾
到浙能嘉华参观交流



浙能能服、浙能碳资产与浙江正凯集团有限公司
开展合作交流

案例 校企合作谋发展 协同育人谱新篇

2025年5月，永嘉县高技能人才联谊会、温州职业技术学院永嘉学院一行专家到访浙能温电，与浙能温电张海卫技能大师工作室合作签约，共同探索校企携手合作新模式。双方就校企会协同发展、“专业群-产业链”人才培养以及产教互助平台共建等方面展开深度对话，同时表达了对合作的高度重视和美好愿景。在与会人员的共同见证下，工作室与温州职业技术学院永嘉学院正式签订“产教融合·协同育人”合作协议，双方表示将整合资源，实现优势互补，共同推动高技能人才培养与产业需求精准对接。



校企双方代表签订“产教融合·协同育人”合作协议

平等对待中小企业

公司秉持平等对待所有合作伙伴的原则，对中小企业一视同仁，严格遵守《中华人民共和国中小企业促进法》等法律法规，建立健全规范的款项支付管理机制，确保在合作过程中按时、足额支付中小企业款项，积极维护良好的商业信誉与合作伙伴关系。2025年，公司未发生逾期未支付中小企业款项事件。

凝众志 暖人心 而薪火永续

浙能电力以创造公平公正、多元平等的职场环境为出发点，充分尊重和保障员工基本权益，打造高素质人才队伍，持续优化公司在员工招聘、培养、关爱等各方面的举措，不断提升员工的获得感、幸福感与归属感。同时，公司牢固树立安全发展理念，严格落实安全生产主体责任，健全风险防控体系，切实保障员工生命安全与职业健康。在积极履行社会责任方面，公司凝聚向善力量，投身社会公益与乡村振兴，以实际行动诠释“国之大事”的责任担当。

本章节严格参照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》的要求，具体对应于该指引文件的第四章“社会信息披露”。本章将围绕第一节“乡村振兴与社会贡献”及第四节“员工”展开详细阐述，深入分析公司在乡村振兴、社会公益以及员工权益保障、健康与安全、职业发展等方面的具体实践与成效，呈现公司在履行社会责任中的积极作为与成果。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



坚持安全为先

浙能电力始终将安全生产视为企业发展的生命线，坚决守牢安全底线与红线。公司持续完善职业健康与应急管理体系，提升安全管理水平，扎实推进本质安全型企业建设和安全生产治本攻坚三年行动，着力构建保障员工职业健康与安全的长效机制。

治理

公司深入贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述和指示批示精神，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《工伤保险条例》等法律法规，推动《消防安全管理办法》《安全生产工作奖惩规定》等制度规范有效实施，压实安全生产主体责任，构建全员参与、系统管控的安全治理格局。充分发挥党组织在安全生产中“把方向、管大局、保落实”的领导核心作用，各营运企业领导班子按照“三管三必须”原则，主要负责人切实履行安全生产第一责任人职责，安全生产分管领导严抓落实，班子其他成员严格履行“一岗双责”要求，在做好本职工作的同时，抓好安全生产工作，强力推动分管领域安全责任落实。公司持续保持ISO 45001职业健康安全管理体系认证，依托标准化、体系化管理，推动安全管理与职业健康防护水平持续提升。



浙能电力
ISO 45001职业健康安全管理体系认证证书

浙能电力应急管理组织机构

应急管理领导小组

- 贯彻执行国家、地方及行业应急管理相关法律、法规和方针政策；
- 组织建立、健全公司应急管理制度，组织编制公司本部的应急预案；
- 指导企业的应急预案编制、应急能力评估，组织评审企业应急预案；
- 确保公司系统应急管理工作所需的相关资源；
- 研究解决公司系统应急管理重大问题，决策决定应急管理重大事项，全面落实公司系统应急管理工作；
- 公司本部启动应急预案时，履行应急指挥部相关职责。

应急管理办公室

- 负责应急管理的日常工作；
- 具体负责编制公司本部的应急预案，评审企业的应急预案；
- 负责各类应急管理信息的上报工作；
- 负责落实公司本部的应急演练和培训工作；
- 监督企业应急管理相关工作的实施。

战略

公司统筹发展和安全，严格遵循职业健康安全管理体系标准，结合业务实际，识别、评估与应对安全领域的风险与机遇，通过完善管理机制、强化风险防控、深化安全文化建设，着力打造安全健康的职场环境，促进公司稳健发展。

风险/机遇类型	风险/机遇描述	发生可能性	影响周期	潜在财务影响	应对措施
物理风险	设备老化、维护不当或操作失误，可能引发机械故障、漏电等安全事故，对员工身体造成伤害。	低	中期	设备维修成本提升、医疗费用增加	<ul style="list-style-type: none"> ● 定期开展设备巡回检查、维护保养与专项隐患排查，及时消除设备缺陷； ● 强化员工安全技能与标准操作培训，考核合格后持证上岗。
管理风险	发生安全事故时，若应急预案不完善、应急救援设备不足或员工应急演练不充分，会延误救援时机，加重事故后果。	低	中期	医疗费用增加	<ul style="list-style-type: none"> ● 完善分级应急预案体系，明确各级职责与处置流程； ● 定期检查维护应急装备、防护器材，确保完好可用； ● 每年常态化开展综合应急演练与专项演练，提升应急处置能力。
管理机遇	通过完善职业健康安全管理体系、标准化创建、智慧安全建设，可提升安全水平、降低事故概率、保障连续生产。	高	中长期	减少事故损失、降低运营成本	<ul style="list-style-type: none"> ● 推进安全生产标准化建设，推动更多企业获评一级 / 二级达标； ● 推广智慧工地、智能管控云平台、AI 预警、人员定位等数智应用； ● 建立健全职业健康安全管理体系，完善劳动保护与职业健康保障机制。

影响、风险和机遇管理

公司建立全过程安全风险管控策略，推进安全生产标准化管理，有效防范化解各类安全风险。同时，积极把握智慧安全与本质安全提升机遇，以数字化转型赋能安全管理提质增效，为企业稳健运营提供坚实保障。

安全风险管控流程



强化风险管控

公司高度重视安全风险管控，持续健全风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制，常态化、系统化开展危险源辨识、风险评估及隐患排查治理工作，从源头筑牢安全风险防线。通过持续深化的风险防控与扎实的隐患治理，不断提升本质安全管理水平，为企业可持续发展筑牢坚实安全屏障。

深化双重预防机制建设

以现场管理为重点，结合实际动态调整安全风险分级管控清单，深入推进“安全见证点设置”、落实风险措施“双确认”等分级管控举措，压实专职监护人安全职责，确保施工作业“风险辨识到位、措施制定到位、执行落实到位”。进一步完善高风险清单上报、发布机制，实现高风险作业全过程视频监控。

常态化开展隐患排查治理

各营运企业均建立《隐患排查与治理管理办法》，于2025年6月前全面建立了事故隐患内部报告奖励办法。

开展各类安全专项行动

扎实开展有限空间全链条安全管理提升、新能源领域生产安全风险隐患排查整治、反“三违”、外包作业安全专项整治、盖板格栅等设施安全隐患排查等专项行动。

安全生产标准化建设

全面推进安全生产标准化达标创建工作，截至报告期末，公司系统共24家营运企业获得安全生产标准化一级达标，3家获得二级达标，3家热力公司获得安全生产标准化二级达标。



台州电厂
电气专工在检查发电机转子



浙能乐电
巡检排查隐患确保设备安全稳定运行

案例 浙能温电即查即改除隐患 打好秋查“主动仗”

2025年9月，浙能温电全面启动秋季安全大检查工作，坚决贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，进一步夯实安全生产基础，确保机组在秋冬季安全稳定运行，为电力可靠供应构筑坚实屏障。本次秋查重点聚焦消防火灾防控、检维修作业安全措施落实及设备设施运行状态等方面，对输煤系统、汽轮机等主要运行设备进行了全面“体检”。浙能温电员工通过数据分析与现场巡检，全面排查设备安全隐患，并迅速制定整改方案，并将整改情况上传，完成闭环管理，为机组设备的稳定运行保驾护航。



浙能温电开展青田高湖分布式光伏项目
秋季安全大检查工作



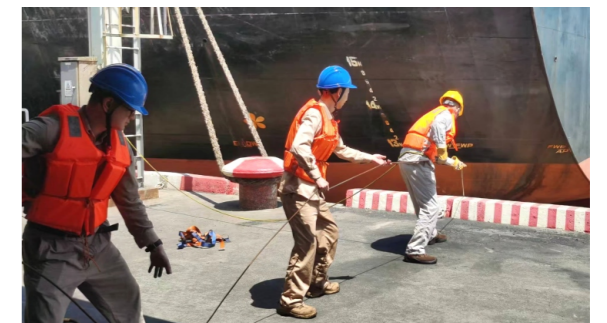
浙能温电维护汽机班员对化学制水设备
进行秋季安全大检查工作

提升应急能力

公司持续完善各级应急响应机制，健全应急预案体系，强化应急预案与现场处置方案的演练实施。各营运企业制定综合应急预案、专项方案和现场处置方案，应急预案严格按照《生产安全事故应急预案管理办法》进行评审备案，确保与地方政府、上级单位有效衔接。通过常态化的安全演练活动，助力全面提升员工应急逃生自救互救能力，持续提升突发事件综合应对水平，确保各类突发情况快速响应、高效协同、科学处置，为公司安全生产与平稳运营提供坚实可靠的应急保障。2025年，公司各营运企业累计开展应急演练342次，参加及观摩演练人员达5487人次。



浙能电力工程
开展有限空间中中毒与窒息现场处置应急演练



浙能北电
开展码头岸电接驳人员溺水应急演练



浙能嘉华开展起重伤害事故应急演练



浙能镇电开展厂内交通事故应急演练

培育安全文化

公司始终高度重视员工安全素养提升与安全文化培育，持续深入“能本”安全文化建设。2025年，扎实开展职业病防治法宣传周、防灾减灾宣传周和防汛预案演练周、安全生产月、消防宣传月等主题宣教活动，推动安全理念入脑入心。通过系统化宣传教育、常态化警示教育与实战化技能训练，引导全员安全意识由“要我安全”向“我要安全、我会安全、我能安全”转变，全面强化安全责任意识，营造良好安全文化氛围。

案例 浙能电力组织开展所属企业新进职工第一期安全警示教育和电厂认知培训

2025年7月，为强化新进职工的安全意识，提升其对电厂设备的认知，浙能电力在台州电厂培训中心举行了所属企业新进职工的安全警示教育和电厂认知培训，分为一周的安全警示教育，两周的安全警示教育和电厂认知培训，也有根据企业需求个性化定制的培训。此次培训内容丰富，紧贴实际，通过理论讲解、现场实操、VR体验等多种形式，使新进职工对安全知识和电厂工作有了更加直观、深入的理解。



浙能电力新进职工第一期入职实训场景



科技赋能安全

公司大力推进科技兴安，以科技手段提升安全管理效率，改善安全生产环境、防范事故于未然，积极推进“机械化换人、自动化减人、智能化无人”，促进本质安全工程建设。充分发挥安全智能管控云平台效能，强化作业过程中的监测监控及违章预警，实现对工程进度、安全数据的全流程实时监测，构建起全方位、立体化的安全防控网络。

案例 浙能滨海热电“纪检+安全”装上“智慧眼”

2025年3月，浙能滨海热电纪检工作人员联合安监人员对外包单位人员情况开展联合监督检查。这是浙能滨海热电深化“纪检+安全”监督模式，立足“小切口”，通过完善智慧安全平台建设，针对外包单位管控骨干人员变动、日常管理等重点关键环节指标设置纪检监督点，加强大数据分析应用，实现对外包单位安全风险精准管控的一个缩影。



借助智慧安全平台，纪检人员对外包单位工作开展情况进行延伸监督检查



纪检人员联合安监人员通过智慧安全平台开展外包单位监督检查

案例 浙能电力全员安全警示教育及应急救护培训开班

为进一步强化产业公司全员的安全红线意识，提升安全生产技能，增强应急、自救、互救的能力，10月13日，浙能电力第二轮全员安全警示教育及应急救护培训班在台州电厂开班。浙江省一级应急救护师为员工讲授应急救护课程，结合丰富的数据资料和现实案例，深入浅出、标准示范、互动教学，进一步提升了学员们的应急救护能力。



浙能电力第二轮首期安全警示教育及应急救护培训开班



浙江省一级应急救护师讲授应急救护课程

案例 浙能嘉华获评省部属企事业智慧安全优胜工地

2025年11月，浙江省省部属企事业工会公布2025年度“智慧安全优胜工地”名单，浙能嘉华四期扩建项目9号机组智慧工地成功入选。自基建伊始，浙能嘉华四期9号机组工程持续推进完善智慧工地安全管理平台建设，构建“人防、技防、物防”相结合的全方位、立体化安全防控体系，实现了对施工现场“人、机、料、法、环”五大要素的感知、智能分析和精准管控。



浙能嘉华四期9号机组集中控制室



浙能嘉华9号机组汽轮机平台全景

浙能兰电荣获省部属企事业“智慧安全优胜车间”

2025年11月，浙江省省部属企事业工会公布2025年度“智慧安全优胜车间”名单，浙能兰电生产区成功入选。浙能兰电持续推进安全管控体系的数字化升级，逐步构建起“感知—预警—处置—评估”一体化的智慧安全体系。值得一提的是，浙能兰电积极部署反无人机主动防御系统，具备对“黑飞”无人机的远距离探测、智能识别与定向驱离能力，有效防范低空安全风险，构建起“地面+低空”立体安防网。



浙能兰电1号集控室



浙能兰电安通过智慧安全管控云平台对作业现场进行视频监控

指标与目标

公司始终坚守人民至上、生命至上，以零伤亡目标纵深推进安全生产，全力守护员工生命健康与安全，以高水平安全保障企业高质量发展。

2025年安全生产目标



- 不发生全口径重伤及以上人身事故
- 不发生一般以上电力安全事故
- 不发生直接经济损失100万元以上的在用及在建设设备设施损坏事故
- 不发生火灾事故或造成社会影响的火险
- 不发生泄漏爆炸、大范围停供等造成重大社会影响的危化品装置事故、热网事故
- 不发生水淹厂房，灰坝垮塌事故
- 不发生负主要负责以上由人员伤亡构成的一般以上交通事故
- 不发生在职工新增职业病病例
- 不发生有责任的造成重大社会影响的其他安全生产事故（事件）、群体事件

指标	单位	2025年达成情况
全口径重伤及以上人身事故	起	0
一般以上电力安全事故	起	0
因工死亡人数	人	0

构建幸福职场

浙能电力秉承以人为本的发展理念，将员工视为企业最宝贵的财富。公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，持续规范劳动关系管理，切实保障员工在薪酬福利、民主沟通等各方面的合法权益，致力于为每一位员工打造公平、温暖、有尊严的幸福职场。2025年，公司劳动合同签订率100%，社会保险覆盖率100%。

平等合规雇佣

公司坚持平等雇佣，招聘流程严格遵循资格审查、笔试、测评、面试、体检、签约等环节，委托第三方专业机构参与笔试面试及测评工作，确保流程独立、公平透明。坚决杜绝就业歧视，不因性别、民族、年龄等因素设置不平等录用条件，录用结果经逐级审批后正式确定，全程做到程序合规、阳光透明，保障每一位应聘者平等享有竞争就业机会。

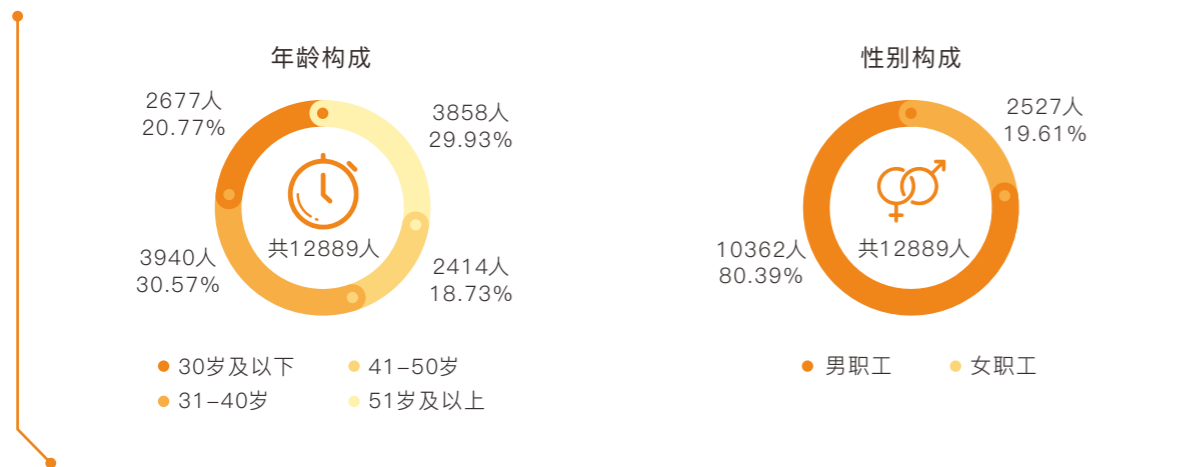
公司全力拓宽就业渠道，积极吸纳社会各类人才就业，2025年共吸纳就业人员717人，坚持以校园招聘为主、社会招聘为辅的用人策略，持续优化企业人才梯队结构。

2025年

吸纳就业人员 **717** 人，员工流失率 **7.63%**

截至报告期末，公司员工总数达12889人，人员结构呈现多元化、包容性发展态势。其中女性员工2527人，占员工总数的19.61%，持续推进性别平等；本科及以上学历员工7394人，占员工总数的57.37%；少数民族员工262人，占员工总数的2.03%，着力构建平等包容、多元共融的职场环境。

2025年员工构成情况



公司坚守人权底线，坚决反对使用童工、强迫劳动以及职场骚扰、霸凌或恐吓等行为，全力维护健康职场秩序。在用工管理方面，公司严格规范外包队伍管理，依法签订外包服务合同，按时足额支付管理费用，提供必要的劳动保护，组织开展安全与技能培训，合理安排工作内容与时间，强化人员稳定措施，持续优化外包队伍管控。

完善薪酬福利

公司严格遵守《中华人民共和国社会保险法》《职工带薪年休假条例》等法律法规，构建合规完善、科学激励的薪酬福利管理体系。依法制定相关薪酬分配管理办法，严格规范工资支付流程，强化薪酬纪律监督，确保员工工资按月正常发放。持续推进薪酬福利、绩效考核等制度实施，为全体员工构筑坚实可靠、暖心安心的生活保障网。

推进民主管理

公司尊重并强化员工主体地位，健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，依法保障员工在企业管理中的知情权、参与权、表达权与监督权，搭建起企业与员工高效沟通的桥梁，确保员工声音听得见、受尊重、有回响。公司共有工会会员10011人，2025年本部召开两次职工代表大会，推选200名职工代表，选举产生第一届浙能电力工会委员会、经济审查委员会及女职工委员会，完善工会组织架构，并通过《岗位职级管理办法》《职工退休管理办法》两项制度，夯实民主管理基础。为确保民主管理全覆盖，各下属单位每年均召开职工大会，听取职工意见、回应职工关切，凝聚起推动企业高质量发展的强大合力。



浙能电力召开2025年工作会议暨第一届第一次职工代表大会

员工申诉渠道

公司建立健全多层次员工申诉通道，员工如对处分决定、薪酬待遇、岗位调整等事项存在异议，可向本单位或上级劳动争议调解机构提出申诉，也可依法申请劳动仲裁，保障员工合法维权路径通畅。对违纪员工给予处分前，充分征求工会意见，工会可协助员工提出申诉或仲裁申请，充分发挥工会维权职能。各级纪检监察部门负责员工申诉事项调查核实，相关部门全力配合，确保申诉事项公平公正处置，全方位保障员工合法权益。

成就员工价值

浙能电力始终将人才作为企业发展的第一资源，着力构建体系完备、通道畅通、公平公正、激励有效的员工职业发展与人才培育体系，通过完善的培训机制与畅通的晋升路径，为每一位员工搭建施展才华的舞台，让人才活力竞相迸发，助力员工与企业共成长、同绽放。

培养优秀人才

公司深入实施新时代人才强企战略，健全人才引进与培养体系，推进教育培训管理办法修订，围绕企业发展战略与岗位核心需求，统筹开展各类专项培训、技能提升、人才培优项目，全力打造高素质、专业化、复合型人才队伍，为企业高质量发展注入强劲人才动能。报告期内，公司员工培训覆盖率82.34%。

2025年

累计培训员工 **94053** 人次



编制并发布年度教育培训及人才发展工作要点，规划全年培训任务，组织实施领导人员年度轮训、中层管理人员培训班等多个培训项目。



通过内部培训、导师带徒、轮岗交流等多种方式，快速推动青年人才的成长成才。



实施值长培优工程和点检培优工程，着眼长远，为企业发展培养高技术技能人才。

案例 浙能电力举办2025年电力市场营销专项培训

7月21日至8月8日，浙能电力分两期举办电力市场营销专项培训，聚焦交易人才队伍的系统化培养与提升，为有效应对复杂市场挑战、实现高质量发展提供坚实人才支撑。同时也为即将到来的省级电力交易员职业技能竞赛积极筹备，选拔参赛队伍。本次培训聚焦实战，围绕电力市场改革核心，以浙江电力现货市场建设及运营为基础，辐射至广东、山西、甘肃等现货正式运行省份，并紧扣136号文最新政策文件，及时跟进各省建设实践，邀请资深专家深入剖析市场底层设计、运行经验及问题，寻求发展机遇，思考应对思路及策略，夯实学员政策理论基础。



浙能电力
举办2025年电力市场营销专项培训

案例 浙能电力启动点检队伍交叉培养助力人才梯队建设

9月18日，浙能电力2025年点检队伍第一期交叉培养开班仪式暨第一阶段理论培训顺利开展。此次活动标志着浙能电力为落实所属营运企业点检培优工程而开展的点检人员工程检修岗位交叉锻炼项目正式启动，旨在通过系统培训提升点检人员综合素质，为高质量能源保供工作筑牢人才根基。在检修现场项目管理实践中，专业点检和助理点检将与检修项目部专工签订导师带徒协议，以见习专工身份全程参与检修项目管理学习实践课程，学习检修项目策划、人员组织、方案编制、现场管理、项目总结等内容，了解掌握检修项目管理的关键要素和能力。



浙能电力2025年点检队伍第一期交叉培养
在浙能电力工程开班

畅通发展通道

公司建立统一规范的岗位职级体系，制定发布《岗位职级管理办法》，将岗位划分为管理、技术、运营三大序列，全面覆盖员工职业发展路径。管理序列下设职务子序列与职员子序列，技术序列侧重专业支持与创新，运营序列包括技能与业务子序列。岗位职级共设23级，划分为公司级、部门级、主管级、中级、初级五个职等，形成清晰有序的职业发展阶梯，彻底改变单一晋升模式，让每一位员工都能找到适合自己的成长路径。

涵养员工关爱

浙能电力将共建幸福企业、共享美好成果紧密结合起来，重视员工关怀，积极关注员工生活与工作状态，慰问帮扶员工，持续开展丰富多彩的文化娱乐活动，给予员工温暖，全方位、多层次提升员工职场幸福感。

困难员工帮扶

公司始终把困难员工的冷暖放在心头，建立完善的困难员工帮扶机制，聚焦员工急难愁盼问题，通过走访慰问、专项救助等多种形式，为困难员工送去企业温暖，不让一名员工因生活困难掉队，切实传递企业温情与组织关怀。

2025年

困难员工帮扶总投入 **100.25** 万元，帮扶困难员工 **404** 人

案例 浙能阿电新春走访慰问困难职工

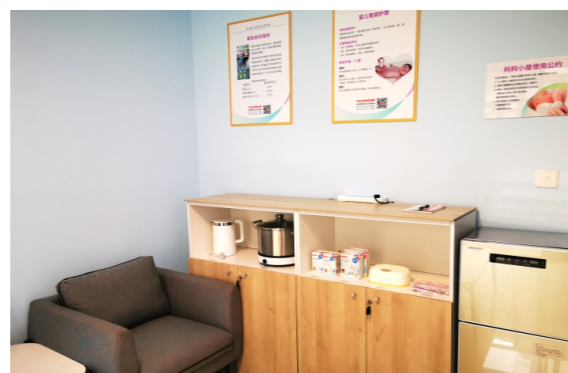
1月10日，在新春佳节来临之际，浙能阿电党委书记、董事、总经理郭向健一行先后走进集控室及4名困难职工值班宿舍，与困难职工拉家常、问冷暖，详细询问他们的家庭生活状况、身体状况以及当前遇到的实际困难，耐心倾听员工诉求，细致叮嘱大家注重身体健康、保持乐观心态，积极面对生活困境。



浙能阿电新春走访慰问困难职工

女性员工关怀

公司高度重视女职工权益保障与关怀服务，坚持性别平等理念，针对女职工生理、心理及工作生活特点，打造专属关怀体系，从节日慰问、心理健康、权益保障、专项补贴等方面发力，全力呵护女职工身心健康，激励广大女职工立足岗位、绽放风采，充分发挥巾帼力量。



浙能滨海热电妈咪小屋



浙能阿电妈咪小屋

案例 浙能乐电暖心节日活动，传递巾帼温情

在第115个“三八”国际劳动妇女节来临之际，浙能乐电精心策划并组织了一系列丰富多彩、温暖贴心的活动，为女职工带来温馨丰富的节日体验，激励广大女职工以更加饱满的热情和昂扬的姿态投身工作与生活。



分享陈芸芸的《获得教养的过程》和《精英的陨落》，她的笔名——欧阳风荷，曾在央视纪录频道纪录片《人生》中多次出现。她出生于上海，现居北京。她的书中有很多成都和上海话，以及她独特的写作风格。她的文字非常细腻，有温度，有力量。她的文字比任何鸡汤都让人印象深刻。书中没有一点一撇的宏大叙事，写的都是身边的事，身边的事，还有一些平常到可能都注意不到的景色，以及那些我们熟悉又陌生不上架的珍贵美好的瞬间。总之，她笔下的一花一木，一草一木，都是平常生活，在繁华、喧嚣的都市里发出温柔、爱和温暖。



读书活动



女性知识讲座



水果采摘



节日慰问

案例 台州电厂举办女性心理健康专题讲座

5月21日，台州电厂工会、女职委联合举办女性心理健康专题知识讲座，特邀台州市中心医院健康管理中心主任主讲，与女职工们共同探讨女性心理健康议题。主任结合丰富的临床案例，详细讲述了女性特殊时期的生理、心理变化，剖析了女性在职场、家庭、婚恋及社会角色中常见的心理压力源，并根据台州电厂女职工的年龄结构，着重讲述了“围绝经期和更年期”的生理和心理健康，引导广大女职工关爱女性自身心理健康，在自我接纳与滋养中，活出从容丰盛的人生。



台州电厂举办女性心理健康专题讲座

员工身心健康

公司用心呵护员工身心健康，全力提供多元化、精细化、有温度的健康保障服务，组织员工开展年度健康体检，主动加强与专业医疗机构的沟通协作，确定多项个性化体检方案，切实满足员工健康体检需求。围绕职场健康保障、日常健康管理、心理情绪疏导等方面，多措并举提升员工健康管理水平，缓解职场工作压力，助力员工以健康体魄、良好心态投入工作与生活。

2025年

员工体检比例 100%



案例 浙能乐电“心理嘉年华”探索职工幸福新路径

为全面提升职工心理健康服务水平，12月16日，浙能乐电举办“优化情绪·增值幸福”心理嘉年华活动。本次活动通过多元化的心理服务形式，为职工注入“心”能量，激发“心”动力。活动分设心理讲座、心理互动测评和心理咨询环节，参与者可有针对性地参加各类嘉年华环节，通过互动式的体验调整好积极心态。



开展“积极应对，打造幸福生活”心理讲座



为职工提供个性化的心理咨询服务

案例 台州电厂“食、医、健”全方位守护职工健康

从健康饮食到健康监测、科学健身，台州电厂践行“一线工作法”，用一桩桩实在事、暖心事、舒心事守护职工健康，努力打造“健康台电”。

食为先，引领健康饮食新风尚

为了让职工吃得更健康，给职工提供科学配餐，台州电厂组织人员专程来到台州市中心医院，开展专题学习交流，借鉴医院在科学配餐及膳食管理方面的成熟经验，将专业营养理念融入日常菜品设计。食堂推出的轻食受到广大职工群众的喜爱，每天售卖的60多份轻食很快就销售一空。



职工在选购轻食

医作辅，争做健康监测好管家

台州电厂工会在全面调研的基础上，面向全厂发出了“关注血压 守护健康”倡议书。制作宣传防治高血压展板，下发健康血压科普手册，下基层宣讲科普知识，为有需要的部门、班组配置血压仪，并组织志愿者上门指导测血压，对重点监测对象进行“盯防”，守护职工健康。有针对性地邀请台州市中心医院、台州市中医院相关专家团队举行“关注心脑血管健康，识别疾病信号”等主题健康知识讲座，开展义诊活动。每年的“体检季”结束后，联合院方制定健康体检报告解读，为职工分析健康数据，让职工清晰了解自己的健康状况。



厂行政事务中心上门量血压



邀请台州市中医院来厂开展健康公益活动

健身基，倡导科学健身新理念

截至报告期末，台州电厂有各类文体协会共14个，工会结合实际，以职工群众容易接受的方式接地气地开展各项活动，让全民健身活动在企业生根落地。

多姿多彩生活

公司以丰富员工业余文化生活、提升团队凝聚力为目标，常态化开展各类文体活动，营造积极向上、团结奋进、健康和谐的企业文化氛围，让员工在工作之余放松身心、增进交流、锤炼意志，实现劳逸结合，增强团队向心力与企业归属感。同时，公司面向全体员工开展年度满意度调查，内容涵盖民主管理、为职工办实事、劳动保护监督、幸福企业、食堂后勤满意度、年度疗休养、文体活动开展情况等方面，2025年公司员工满意度96%以上。

案例 浙能电力举办2025年新春游园会

1月13日，浙能电力本部2025年新春游园会热闹开场。此次活动旨在丰富员工的业余生活，增强团队凝聚力，让大家在轻松愉快的氛围中迎接新的一年。本次新春游园会活动不仅设有精彩的团体项目，还为个人提供了展示自我的平台。团体项目中，各队伍通过默契的配合和顽强的拼搏，展现了浙能电力员工的团队精神和凝聚力。个人项目则让员工们在轻松愉快的氛围中，尽情享受游戏带来的乐趣。



浙能电力举办2025年新春游园会

案例 文体赋能凝聚奋进力量

2025年，台州电厂围绕职工参与度与企业凝聚力双提升目标，全年构建了覆盖健身、竞技、文艺、棋牌等多维度的活动体系，先后组织元宵健身走、“三八”活动、线上健身走、匹克球培训、迎新赛事等品牌活动，持续激发职工活力。同时积极对标高水平赛事平台，选派骨干参加全国电力行业及集团、省市级比赛，在气排球、羽毛球、桥牌、飞镖等项目中取得多项优异成绩，实现了“以赛促训、以赛育人”。



羽毛球协会组织开展迎新嘉年华活动



健身走协会到市植物园开展健身活动



排球协会参加全国电力气排球比赛



摄影书画协会赴温州永嘉开展赏秋采风活动



台州电厂与台州市人民检察院开展篮球友谊赛

传递温暖力量

浙能电力始终铭记国企使命担当，以深厚的家国情怀和强烈的责任感，积极投身乡村振兴与社会公益事业。在乡村沃野间播撒希望，于民生细微处传递温暖，用实际行动汇聚向上向善力量，绘就乡村振兴与社会公益协同共进、温暖人心的责任画卷。

助力乡村振兴

公司深入践行城乡融合发展理念，将企业能源产业优势与乡村发展需求深度融合，通过低收入农户增收和困难补助、结对消薄、光伏帮扶等项目，扎实推进乡村振兴工作，切实履行国企责任，助力乡村提升发展内生动能。

2025年

扶贫及乡村振兴项目总投入 **141.8** 万元，惠及 **9106** 人

案例 光伏映山乡 振兴路绵长

浙能嘉华自2018年结对帮扶衢州常山县对坑村以来，通过建设山塘及屋顶光伏等项目，助力该山区薄弱村实现稳定增收，村集体光伏年收入超2万元，村庄面貌得到有效改善。2025年，浙能嘉华进一步深化帮扶举措，推动乡村振兴提质增效。一方面强化资金投入，捐赠帮扶资金10万元，专项用于村内低收入农户关怀帮扶；另一方面提供技术护航，由党员技术骨干与检修班组开展定点帮扶，建立远程诊断机制，常态化进行设备隐患排查、参数优化与技术指导，不断提升村级自主运维能力，保障光伏电站安全稳定运行、收益持续稳定。



浙能嘉华常山消薄项目

聚力公益慈善

公司始终将人民对美好生活的向往作为奋斗目标，以感恩之心回馈社会，广泛组织志愿者深入学校、社区、医院、敬老院等场所，在扶老助残、教育助学等领域开展多元化公益行动，与社会和人民共享发展成果，助力构建和谐美好社会。

指标	单位	2025年
对外捐赠、公益项目总投入	万元	784.74
社会贡献活动累计参与时长	天	144.5
社会贡献活动惠及人数	人	5080
员工志愿者服务参与人次	人次	997



浙能乐电为困难家庭提供助学资金支持



浙能北电开展反诈宣传志愿服务活动



浙能嘉华为困难学子送上助学金和慰问品



浙能舟电组织“爱心义剪”志愿服务活动



浙能长电开展“弘扬雷锋精神，守护绿水青山”青年志愿者活动

案例 浙能电力荣获第八届“浙江慈善奖”

9月5日，第八届浙江慈善大会在杭州召开，浙能电力获评“浙江慈善奖”机构捐赠奖。“浙江慈善奖”是浙江省慈善领域的政府最高奖项，每三年评选一次，此次殊荣既是对公司长期投身公益、回馈社会的高度认可，更是省属国企践行使命担当、厚植民生情怀的生动体现。



浙能电力荣获第八届“浙江慈善奖”

浙能兰电连续二十年组织开展无偿献血活动

为积极响应无偿献血号召，保障临床医疗用血需求，9月28日，浙能兰电组织开展2025年度无偿献血公益活动，共有23名志愿者成功献血，献血总量达8000毫升，以殷殷热血为生命接力，传递希望与温暖。浙能兰电已连续二十年组织开展无偿献血活动，累计献血量高达272400毫升。这一长久的坚持，不仅是对生命的崇高礼赞，更是兰电人热心公益、勇于承担社会责任的生动体现。



浙能兰电职工有序参加献血前检查



浙能兰电职工在医护人员指引下奉献爱心

固根基 循善径 而基业长青

在复杂多变的市场环境中，浙能电力始终以稳健经营为基石，通过夯实治理基础、强化风险管理、坚守商业道德、维护投资者权益等多维度举措，固本培元、循道而行，以科学治理体系筑牢发展根基，以合规风控体系护航稳健前行，以廉洁文化涵养清风正气，以投资者关系管理凝聚价值共识，致力于在行稳致远中实现基业长青。

本章节严格参照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》的要求，具体对应于该指引文件的第五章“可持续发展相关治理信息披露”，本章内容将全面覆盖该章节下的所有小节，具体包括第一节“可持续发展相关治理机制”和第二节“商业行为”，并进行详尽的阐述和分析。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



夯实治理基础

公司通过完善法人治理结构、强化董事会多元独立建设、规范“三会”运作及提升信息披露透明度，系统夯实治理基础，保障治理体系科学高效运行。

企业管治

公司持续完善中国特色现代企业制度，优化法人治理结构，规范“三会”运作机制，强化董事会多元独立建设，构建权责清晰、运行高效的科学治理体系。

三会治理

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《企业国有资产监督管理暂行条例》等相关法律法规，依法依规撤销监事会，修订《公司章程》等13项企业基本治理制度，制定“三重一大”决策事项清单，持续完善现代企业治理制度与公司治理体系。积极推动公司及所属基层企业“三会”规范高效运作，严格落实“三重一大”决策制度，不断提升公司治理效能。报告期内，公司股东会、董事会及专门委员会、经营管理层依法依规、独立有序行使职权，运行规范有序。同时，持续优化董事会结构，注重董事队伍多元化建设，充分发挥独立董事专业作用，提升公司决策的科学性、公正性与规范性。

2025年

召开股东会3次，审议议案15项

召开董事会8次，审议议案40项

独立董事专门会议7次，审计与风险委员会4次，薪酬与考核委员会1次

董事会独立董事占比不少于三分之一，董事会成员出席率100%

审计与风险委员会独立董事占比100%，薪酬与考核委员会独立董事占比100%

战略与投资委员会独立董事占比20%

召开党委会30次，总经理办公会25次，共计审议议题345项

董事会多元化与独立性

公司致力于提升董事会多元化水平，严格遵循法律法规要求关于董事任职资格、履职能力、任期年限等要求的基础上，经董事会规范审核，广泛吸纳具备不同行业背景、教育经历、专业专长的优秀人才，确保董事候选人遴选科学审慎。

在独立性建设方面，公司严格执行《公司章程》规定，规范独立董事的任职资格与履职程序，确保董事会成员间不存在财务、业务、家族等重大关联关系。报告期内，独立董事定期开展独立性自查，董事会据此审议并出具专项意见，切实保障独立董事履职的独立性与公正性。

任期制和契约化管理

公司严格遵照《公司章程》《董事会薪酬与考核委员会议事规则》《经理层任期制和契约化管理工作方案》等制度要求，构建以经营业绩、安全生产、党建及党风廉政建设为核心的责任制考核体系。全面推行经理层任期制和契约化管理，将薪酬分配与公司经营效益、安全管理、生态文明建设、反腐败工作、国企改革、合规经营、风险管理等目标绩效紧密挂钩，充分发挥考核激励导向作用。报告期内，公司积极组织董事、高级管理人员参加各类培训共计29人次，进一步强化合规意识，全面提升董事及高管履职能力与专业素养。

信息披露

公司严格遵循《上海证券交易所股票上市规则》《信息披露事务管理制度》等内外部监管要求与制度规定，坚守及时、公平、真实、准确、完整的原则，严格落实信息披露“应披尽披”要求，持续提升信息披露质量与透明度。报告期内，公司按期完成2024年年度报告及2025年季度报告等共4份定期报告披露工作，发布临时公告42份，信息披露规范有序、运作高效，荣获2024—2025年度上海证券交易所信息披露工作A级评价，以高质量信息披露切实维护投资者合法权益，助力公司治理水平持续提升。

加强风险管理

公司坚持稳健经营，持续深化风险管理与内控体系建设，不断提升风险识别、预警、应对与整改能力，为公司高质量发展可持续发展筑牢坚实防线。

风险管理

公司不断夯实风险防控基础，全力提升风险预判与管控能力。由审计与风险委员会全面负责公司风险管理工作，依照董事会审定的风险管理政策统筹实施，严格执行《全面风险管理办法》《重大风险管理方案》《投资风险管理工作手册》等制度文件，与各业务部门、所属单位密切协同，系统开展风险识别、评估、应对与整改工作，严密防范重大经营风险。内部审计部门定期对风险管理、内部控制及相关流程执行情况开展监督审核，并将审核结果及时上报审计与风险委员会，形成监督闭环。此外，公司持续推进数字化风控平台及风控模块建设，规范风险阈值设定与动态监测，不断强化风险预警与智能防控水平，为公司稳健经营、高质量发展筑牢坚实的风险防线。

风险管控措施

强化风险防范机制

将风险防范关口前移，全面开展日常法律风险排查，调整发布《浙能电力本级法律（合规）风险识别清单》。

推进合规建设

落实“八五”普法规划，报送典型案例（兰溪发电法治长廊创新普法实践、镇海发电法治创新实践）；推进法律、合规、风控一体化建设，实现事前-事中-事后全流程管控。

实施数智化管理

发挥“浙能智慧法务平台”作用，推动法律事务标准化管理。

内控管理

公司扎实推进内控管理走深走实，持续完善风险防控体系，不断提升风险动态应对能力。严格按照上市公司监管要求，做好年度内控自评报告、审计报告对外披露工作，通过内控预审查找出内控设计缺陷和运行缺陷并督促相关单位及时整改，针对性推进制度“立、改、废、释”，建立年度规章制度建设计划月度督办机制，浙能电力全年制度修订26个、制订5个、废止10个，推送制度宣贯普法学习3期。同时，自主开展合同管理及燃煤管理专项审计，以及对监管重点领域进行审计监督，促进内部审计监督的精细化管理。报告期内，公司未发生重大或重要内控缺陷；近年连续位居浙江上市公司最佳内控奖前列。

案例 浙能阿电穿透式监督筑牢合同风险“防火墙”

为改变合同风险“事后补救”的被动局面，浙能阿电推动纪检、审计监督深度融合，构建起合同风险“事前防范、事中控制、事后提升”的全链条防控机制。通过创新推行“黄、橙、红”三级预警机制，配套实施“每月一专题”检查，构建“监督、预警、整改、提升”责任链条，前置化解了多起合同履约风险，更推动合同管理规范化水平显著提升。



浙能阿电召开风险控制与合规管理专题会议

坚守商业道德

公司始终秉持诚信经营理念，恪守商业道德底线，通过依法治企、廉洁从业、合规管理、公平竞争、信息安全等管理，致力于营造风清气正、阳光透明的商业环境。

法治合规

公司持续夯实“法治浙能”建设，全面贯彻《“法治浙能”建设五年规划（2021-2025年）》，将企业各项工作纳入法治化轨道，不断提升公司依法治企水平。严把法律审核关口，落实企业法治建设第一责任人职责，严格执行制度、合同、重大决策“三必审”机制，全年审核各类事项188项、参控股公司议案1481项，实现审查全覆盖、合同履行零纠纷，确保“决策先问法”。夯实合规管理基础，推进合规管理提质扩面攻坚行动，完成本部“三张清单”制订，强化重点领域法律合规风险治理跟踪，有效提升合规管理实效。提升案件处置效能，推进法律案件“压存控增”，实现重大案件清零、年度无新增重大风险案件。厚植法治合规文化，压实普法责任制，聚焦关键领域开展领导班子集中学法与全员普法宣传。依托“宪法宣传周”等载体，举办反诈、能源法等专题活动，多措并举提升全员法治素养，营造浓厚法治氛围。

2025年

守法合规培训参与 1050人



浙能乐电获第四届能源企业合规管理成果一等奖

案例 浙能电力各单位开展宪法宣传月主题活动

2025年12月4日是第十二个国家宪法日，正值第五个“宪法与浙江”主题宣传月。浙能电力积极响应号召，组织各单位广泛开展宪法宣传系列活动，推动法治意识入脑入心。



浙能北电开设宪法宣传多媒体宣传阵地



浙能长电组织集中观看专题学习视频



台州电厂开展专题会议宣传活动



萧山电厂集中学法

廉洁建设

公司严格遵循《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国刑法》《中国共产党纪律处分条例》《中华人民共和国反洗钱法》等相关法律法规，深入贯彻落实公司《廉洁从业承诺管理办法》《领导人员和重要岗位人员廉洁从业承诺制度》《党风廉政建设谈话制度实施办法》《廉政档案管理办法》等制度文件，持续深化廉政建设，纵深推进反腐败工作，夯实合规经营、廉洁从业根基。

2025年

修订《党建党风廉政建设责任制考核细则》，制定《加强党员干部日常监督管理机制》，深化政治监督。

严抓作风建设，制定2025管理提升专项行动方案，对重点领域突出问题综合治理，开展重点岗位管理监督检查并落实督促整改，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。本年度参与迎峰度夏专项检查5家。

完善监督体系，修订板块公司考核评价细则，推进开展“巡察问题举一反三”检查，拓宽“纪检+”监督模式，健全监督贯通协调机制。

开展纪法教育，在OA系统开设纪法教育模块，发布《纪法教育应知条款》，组织观看警示教育片、专家学者授课、庭审旁听、参观纪法教育基地，以及组织各企业开展敏感岗位“小微权力”排查。全年开展各类警示教育300余次，接受教育13000多人次，全员签订《遵纪守法承诺书》10000余份。

推进家庭家教家风建设，建立“三委两圈一会”协同发挥机制，发送《习近平关于注重家庭家教家风建设论述摘编》及廉洁家书，开展纪法学习知识竞赛答题，搭建完成“廉能明”本部廉洁文化体系。

加强廉洁风险防控，制定廉洁风险防控清单及登记表、开展廉政谈话、开展廉洁从业承诺、部门履职八见等，落实责任、任务、问题、风险“四张清单”，聚焦重大工程建设，推进工程和廉洁“双安全”。

强化纪检队伍建设，开展纪法教育讲座，制作纪法教育视频，协同开展信访举报处理模拟训练，加强问题线索处置能力提升。做好政治监督季度工作报表和党风廉政工作清单，召开纪检工作例会，发布《纪检工作动态》，宣传和推广工作典型。

举报与投诉

为规范各级检举控告及问题线索的管理与处置，公司严格执行《检举控告、问题线索管理工作办法》，通过来信、来访、来电等渠道受理信访举报，严格实行即时登记与依规办理，确保信访举报工作闭环管理。同时，坚持举报人保护政策，严禁泄露举报人的个人信息，保护举报人的合法权益。

廉洁教育

公司持续推进企业廉洁文化建设，构建“廉能明”廉洁文化体系，形成浙能嘉华“红船清风E企廉”、浙能乐电“三联”机制等一系列聚焦主业、富有成效的廉洁文化品牌。通过线上线下相结合的方式，拓展廉洁文化教育阵地建设，让廉洁理念深入人心，营造企业清正廉明、阳光透明的文化氛围。2025年，公司组织对董事会成员、管理层、全体员工开展各类廉洁培训，实现廉洁培训覆盖率100%。浙能台二电廉洁文化案例《“五廉诀”铸魂润心塑形》获评2025年度浙江省国企廉洁文化优秀案例；浙能温电“瓯韵清风”廉洁文化品牌斩获电力行业品牌传播创新成果。

2025年

反腐倡廉宣传教育参与13000人次，发生重大腐败诉讼事件0件



浙能电力赴浙江省法纪教育基地集中开展廉政警示教育



浙能台二电参加第十季“510思廉日”活动



浙能北电开展节前专题警示教育铭“纪”于心活动



浙能长电多形式开展廉洁教育活动



公平竞争

公司严格贯彻《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，落实公司内部《合规管理办法》等规章制度，规范公平的竞争规则。通过组织反垄断与反不正当竞争等相关合规培训、落实风险评估报告制度、制定应急预案，不断完善公平竞争风险管控机制。常态化开展自查自纠，防范不正当交易行为。依托综合监督体系，对违规经营投资问题实行及时上报与有序核查，确保监督处置规范高效。

2025年

发生针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断事件的法律诉讼0件

信息安全

公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，深入贯彻《关键信息基础设施安全保护管理办法》《工控信息安全技术监督管理办法》《岗位信息安全管理标准》《网络安全管理办法》《网络与信息安全事故应急预案》等内部制度，筑牢信息安全制度防线。建立健全数据安全保障体系，着力培养网信人才，通过保密宣传教育与年度考评强化员工安全意识。常态化开展网络信息安全清查，严格落实网络舆情监测、预警、督办与问责机制，持续提高网络安全防护能力，切实保障公司数据安全。

同时，强化客户隐私保护，在《市场营销管理制度》中明确列示“信息保密”专项条款，筑牢信息安全防线，守护公司与客户的合法权益。报告期内，未发生泄露客户信息事件，未发生违反相关法律法规造成损失的事件。

本年度，公司学习宣贯《电力监控系统安全防护规定》，加强“三高一弱”风险隐患问题整治和各类检查发现问题隐患整改闭环，确保2025年全部工控系统等等级保护测评结论达到良好及以上。强化系统本体安全和通信交互安全，深化国产安全自主可控产品应用与适配，健全网络安全审查机制，规范供应链企业网络安全审查和人员资质审查，开展供应链产品及服务安全评估。

维护投资者权益

为切实维护投资者权益，公司持续健全市值管理制度，定期开展提质增效重回评估和公开信息披露，稳妥实施定期分红，切实保障股东合法权益。持续深化投资者关系管理，积极运用网络股东会网络投票“一键通”服务，常态化召开业绩说明会，本年度共举办3场，帮助投资者及时、深入了解公司经营动态。同时，组织开展走进上市公司活动，接待多家机构调研，与20余家机构及个人投资者深度互动，保持与资本市场畅通有效沟通，吸引长期稳定的价值投资者。此外，公司做细做实日常服务，及时响应投资者热线电话与邮件咨询，积极解答市场关切，持续增进投资者对公司的认同与信任。



2024年度暨2025年第一季度业绩说明会

展望

志之所趋，无远弗届。当历史的指针划过2025年的年轮，迈入2026年的崭新征程，我们站在新时代的坐标上回望过往、擘画前路，以开局即冲刺的昂扬姿态，坚决扛牢能源保供使命，加快绿色转型步伐。

2026年是“十五五”规划开局之年，浙能电力将始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入践行“四个革命、一个合作”能源安全新战略，厚积薄发优化产业结构，持之以恒抓好改革创新和治理提升，高水平打造能源保供能力强、市场竞争能力强、协同互补能力强、产业结构布局优的“三强一优”现代化绿色能源企业。

新征程呼唤新作为。浙能电力必将以战略定力应对变局、以创新魄力开拓新局，以更加完善的治理、更加绿色的运营、更加坚实的担当，走出一条彰显浙能电力特色、契合时代发展要求、不负社会各界期待的可持续发展之路。



附录

指标索引表

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号--可持续发展报告（试行）》索引表

维度	序号	议题	章节索引
环境	1	应对气候变化	应对气候变化
	2	污染物排放	完善环境管理
	3	废弃物处理	完善环境管理
	4	生态系统和生物多样性保护	践行绿色文化
	5	环境合规管理	完善环境管理、高效资源利用
	6	能源利用	高效资源利用
	7	水资源利用	高效资源利用
	8	循环经济	完善环境管理、高效资源利用
社会	9	乡村振兴	传递温暖力量
	10	社会贡献	传递温暖力量
	11	创新驱动	创新驱动发展
	12	科技伦理	/
	13	供应链安全	携手伙伴前行
	14	平等对待中小企业	携手伙伴前行
	15	产品和服务安全与质量	强化质量管控、携手伙伴前行
	16	数据安全与客户隐私保护	坚守商业道德
可持续发展相关治理	17	员工	坚持安全为先、构建幸福职场、成就员工价值、涵养员工关爱
	18	尽职调查	加强风险管理、携手伙伴前行
	19	利益相关方沟通	可持续发展管理
	20	反商业贿赂及反贪污	坚守商业道德
	21	反不正当竞争	坚守商业道德

注：“/”表示不适用，“科技伦理”议题与公司当前业务属性及经营范围不直接相关，公司不涉及科技伦理敏感领域，故未纳入本报告披露范围。

SDGs、CASS-ESG 6.0、GRI指标索引表

报告目录	SDGs	CASS-ESG 6.0	GRI: 2021
报告说明	-	P1	2-2、2-3、2-4
致辞	-	P2	2-22
走进浙能电力	-	P3.1-P3.4、A2	2-1、2-6、2-9
可持续发展管理	-	G1.1.1-G1.1.10、G1.3.1-G1.3.2	3-1、3-2、3-3
责任专题： 党建领航强根基 凝心聚力担使命	-	-	2-17、404
责任专题： 聚力核心勇担当 能源保障筑基石		-	-
护生态 播绿意 而生生不息	应对气候变化		E1.1.1-E1.1.3、E1.1.5-E1.1.8、E1.1.15-E1.1.16、E2.1.1-E2.1.9、E2.2.1、E2.2.3、E2.2.5-E2.2.7、E2.4、E3.1、E3.2、E3.3
	完善环境管理		
	高效资源利用		
	践行绿色文化		
聚新能 铸匠心 而行稳致远	创新驱动发展		S2.1.1-S2.1.13、S3.1.1-S3.1.4、S3.3.1-S3.3.6
	加强数智赋能		
	强化质量管控		
	携手伙伴前行		
聚新能 铸匠心 而行稳致远	坚持安全为先		S1.1、S1.2、S4.1.2-S4.1.12、S4.2.1-S4.2.6、S4.3.1-S4.3.6
	构建幸福职场		
	成就员工价值		
	涵养员工关爱		
	传递温暖力量		
固根基 循善径 而基业长青	夯实治理基础		G1.1.1-G1.1.8、G1.2.1-G1.2.4、G2.1、G2.2、S3.4
	加强风险管理		
	坚守商业道德		
	维护投资者权益		
未来展望	-	A1	-
附录	指标索引表	-	A3
	意见反馈表	-	A6

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读《浙江浙能电力股份有限公司2025年度可持续发展报告》。为持续改进浙能电力可持续发展建设工作，我们非常期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见！

您属于哪个利益相关方？

政府及监管部门 客户 员工 供应商 科研院校 其他

您对报告的评价：

1、您对公司社会责任报告的总体评价是？

很好 较好 一般 较差 很差

2、您认为本报告所披露信息、数据、指标是否清晰、准确、完整？

很合理 较合理 一般 较差 很差

3、您认为报告版式设计和表现形式？

很好 较好 一般 较差 很差

4、您认为本报告可以从以下哪些方面改进？

报告主题 设计排版 内容逻辑 语言表达

5、您对我们今后的可持续发展工作与报告的编制还有哪些建议？
